

burgerizzr.com

التقرير السنوي



برغرايززر

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، ورئيس مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية

حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك عبدالعزيز آل سعود

أيّده الله



فهرس المحتويات

09	نظرة عامة	اولاً:
28	الاستراتيجية	ثانياً:
38	رأس المال البشري	ثالثاً:
39	الأداء الرقمي	رابعاً:
40	المسؤولية الاجتماعية	خامساً:
42	إدارة الجودة والصحة والسلامة	سادساً:
44	إدارة المخاطر	سابعاً:
58	الأداء المالي لعام 2025	ثامناً:
68	الحوكمة والالتزام	تاسعاً:

نظرة عامة





برغرايذر

شركة مطاعم بيت الشطيرة
مساهمة مدرجة

122
فرعًا في المملكة



16
مليون برغر منتجة
خلال العام



16

- التركيز على مبيعات الفرع الواحد ، مما أدى إلى زيادة المبيعات.
- تحديث صالات الطعام ودعمها بأجهزة Kiosk (أجهزة الخدمة الذاتية) لتحسين تجربة العميل ورفع كفاءة الفرع وزيادة متوسط الفاتورة
- تطوير المعدات داخل الفروع لدعم تجربة العميل وسرعة الخدمة
- إطلاق منتجات جديدة ذات جودة عالية وتجربة ممتعة أسهمت في تعزيز رضا وثقة العملاء.
- استهداف شرائح أوسع والتركيز على الاستحواذ والحفاظ على العملاء.



أبرز المؤشرات
التشغيلية



نمو في عدد العملاء لعام 2025م
مقارنة بالعام السابق.



18 %

فرعًا جديدًا خلال عام 2025م



16

الملخص التنفيذي



الأداء المالي
والتشغيلي
في 2025

شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات
السريعة في عام 2025م

الإيرادات	الأرباح
شهدت الشركة نموًا ملحوظًا في الإيرادات خلال عام 2025، حيث بلغت	صافي أرباح
366.5 مليون ريال سعودي	بلغت صافي أرباح 2025 11.1 مليون ريال سعودي،
زيادة قدرها 22.3% مقارنة بالعام السابق	إجمالي الربح
	كما ارتفع إجمالي الربح إلى 118.3 مليون ريال،
	هامش الربح
	كما بلغ هامش الربح لعام 2025 32.3% مقارنة بـ 30.3% في 2024.



نبذة عن الشركة

شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "الشركة"، هي شركة مساهمة مدرجة، وتم تسجيلها بموجب شهادة السجل التجاري رقم (1010268241) وتاريخ 28/05/1430هـ (الموافق 2009/05/23م)،. يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض (4005) طريق العيينة - ظهرة لبن - الرياض: 12562-7277.

تأسست الشركة عام 2009 ، ونمت لتصبح واحدة من أبرز سلاسل مطاعم البرغر الطازج في المملكة العربية السعودية.

في عام 2021 تم إدراج الشركة في السوق الموازية (نمو)، وفي عام 2024 انتقلت الشركة من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي) وهذا يعكس نمو الشركة ورؤيتها الطموحة

وتسعى الشركة إلى أن تكون لاعبًا رئيسيًا في سوق الوجبات السريعة في المنطقة، وخلق علامات تجارية ذات قيمة مضافة. كما تلتزم بتقديم تجربة ذات جودة عالية وبأسعار منافسة، بالإضافة إلى الاستمرار في المساهمة في المجتمع، وتوفير عوائد مجزية ومستقرة للمستثمرين.

وفي إطار استراتيجيتها لتعزيز النمو في قطاع المأكولات والمشروبات، أتمت الشركة خلال عام 2025م خطوة استراتيجية مهمة تمثلت في الاستحواذ على نسبة (60%) من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل" المتخصصة في قطاع القهوة. ويعكس هذا الاستحواذ توجه الشركة نحو توسيع محفظة علاماتها التجارية والاستفادة من تكامل الخبرات التشغيلية، بما يسهم في تعظيم القيمة المضافة، وتعزيز الحضور في سوق واعد ومتنامٍ، ودعم مستهدفات النمو المستدام على المدى المتوسط والطويل.

تقدم الشركة مجموعة متنوعة من الوجبات، بما في ذلك وجبات البرغر للشواء، ووجبات اللحم والدجاج، والطلبات الجانبية، والمشروبات. وتوفر للعملاء الطلب عبر تطبيق "برغرايززر" أو الموقع الإلكتروني بكل سهولة.

مبادئنا



أكلنا

- سيكون دائماً جزءاً من تجربة ذات جودة عالية، حيث نستخدم أجود أنواع المكونات - المحضرة يومياً عند الطلب بشغف.

مواهبنا

- نسمى مواهب لأننا لسنا موظفين فقط، بل لأن البيئة التي نعمل بها تحفزنا لإظهار مواهبنا.

ضيوفنا

- نحن نفهم ضيوفنا جيداً، نشاركهم كل التفاصيل لتؤكد من خوضهم التجربة ذات الجودة التي وعدناهم بها.

مجتمعنا

- لا يكفي فقط أن نكون أعضاء جيدين في المجتمع، بل علينا أن نبادر لجعل مجتمعنا مكاناً أفضل.

رؤيتنا



- أن نكون مجموعة رائدة في مجال العلامات التجارية للأغذية والمشروبات في المملكة العربية السعودية مع حضور قوي في الأسواق الدولية.

رسالتنا



- تقديم تجربة مميزة من خلال الطعم الرائع، الطراوة، والجودة، مع تعزيز ثقافة ريادة الأعمال، والمساهمة في المجتمع، وضمان تحقيق عوائد قوية للمساهمين.

قيمنا



- نحن عادلون مع الناس: مواهبنا، ضيوفنا، وشركاؤنا.
- نحن شغوفين بعملنا: بالمهنية، الالتزام، والولاء.
- نحن نتحدى الوضع الراهن: بالإبداع، المبادرة والمسؤولية.

الشركات التابعة

01 شركة هدف باس العقارية



تم إنشاء شركة هدف باس العقارية تماشيا مع استراتيجية الشركة للدخول في القطاع العقاري لخدمات المطاعم، حيث أن هدف هذه الشركة هو استئجار أراضي لفترات طويلة المدى (15 إلى 20 سنة)، ومن ثم بناء فروع خدمات سيارات تخدم قطاع المطاعم و المقاهي، والاستفادة من هذه المواقع لدعم علامات الشركة والتأجير للغير لتعزيز مصادر دخل جديدة.

03 شركة "حبة القهوة للتجارة - شغل"



في خطوة استراتيجية طموحة، نجحت الشركة عام 2025م بالاستحواذ على (60%) من أسهم شركة "حبة القهوة للتجارة - شغل"، وهي شركة سعودية تقدم القهوة المختصة عبر (15) فرعاً في المملكة. الأمر الذي يمنح الشركة حضوراً واسعاً يضاف إلى قوة علامتها التجارية الرائدة، ويرفع من حصتها السوقية في سوق تنافسي متنامٍ، أضافت شركة حبة القهوة "شغل" بعد الاستحواذ، 7 مليون ريال لمبيعات الشركة في 2025م.

02 شركة قمم باس للاستثمار



تم إنشاء شركة قمم باس لتكون ذراع الشركة في منح الامتياز التجاري لعلامات الشركة داخل و خارج الشركة.

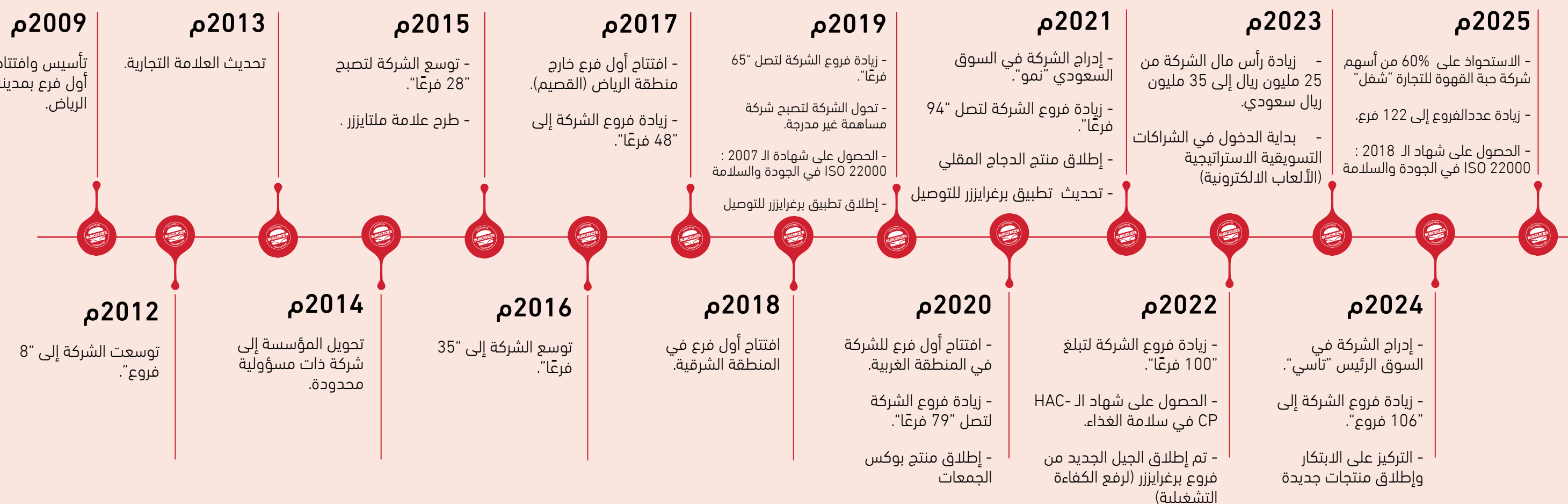


الهيكل التنظيمي

مجلس الإدارة

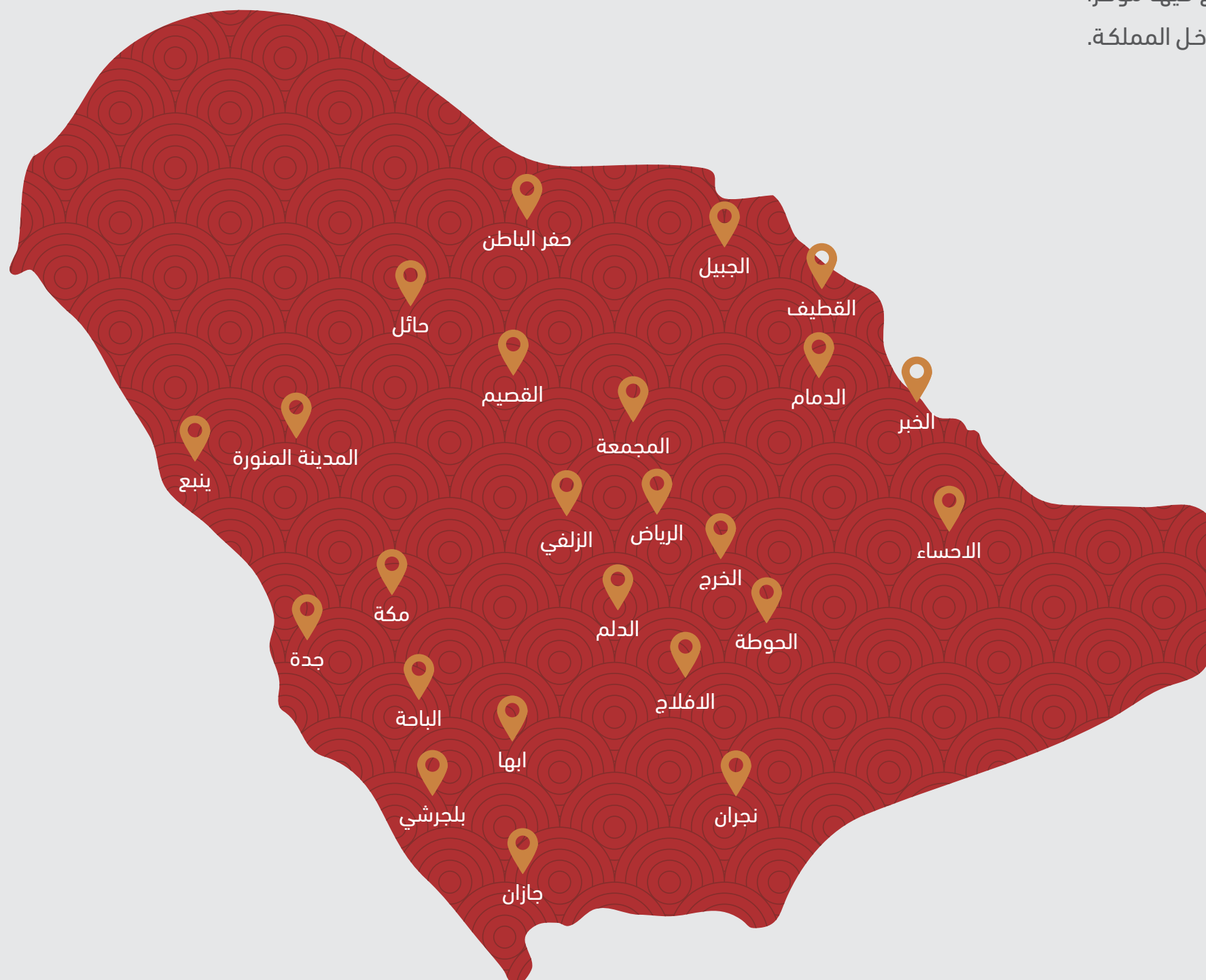


محطات مضيئة في مسيرة النجاح



التوزيع والحضور الجغرافي

تمتلك الشركة **122** فرعًا داخل المملكة منتشرة في **30** مدينة ومنها: الرياض، جدة، ومكة والمنطقة الشرقية، والمنطقة الغربية، والمنطقة الجنوبية، والتي تم افتتاح فروع فيها مؤخرًا كجزء من خطط التوسع، وتعمل الشركة على تعزيز تواجدتها في مناطق جديدة داخل المملكة.



السوق وأكثر سرعة في التفاعل. وشملت هذه التغييرات أيضًا تمكين عدد من الكفاءات الشابة لقيادة المرحلة القادمة من النمو.

مجتمعنا أولًا

تواصل الشركة أداء دورها كمواطن مؤسسي فاعل من خلال حملات توعوية مجتمعية، تم تنفيذها بشراكات نوعية مع جهات ذات علاقة. وقد أسهمت هذه المبادرات في رفع الوعي وتحقيق أثر إيجابي، وسنسعى لتوسيع هذا الدور خلال السنوات المقبلة.

تحديات قائمة وخطط للتسريع

رغم هذه النجاحات، ما زالت هناك ملفات تتطلب منا تسريع الجهود:

- الربحية لا تزال دون مستوى الطموح، ونعمل بجد على رفع هوامشها من خلال تحسين مبيعات الفرع الواحد، والسيطرة على التكاليف، خاصة في المدخلات.
- نعمل أيضًا على الدخول في مجالات جديدة ضمن منظومتنا، أقل اعتمادًا على تطبيقات التوصيل، وأكثر ارتباطًا بتجربة العميل المباشرة.
- ملف الامتياز التجاري لم يُفَعَّل بعد، رغم قناعتنا بأهميته كأداة استراتيجية للدخول إلى أسواق جديدة، خاصة خارج المملكة، وكمدرك مستقبلي لنموذج عمل الشركة. نأمل أن يكون عام 2026 هو عام انطلاق هذه الرحلة.
- نسعى كذلك إلى تصميم حوافز للموظفين ترتبط بقيمة الشركة وأدائها الاستثماري، مما يعزز من ثقافة "المستثمر الداخلي"، ويدفع الجميع نحو تعظيم العائد لمستثمرينا، ونأمل تفعيل هذه المبادرة في 2026 أيضًا.

كلمة ختام

نحن فخورون بما تحقق في عام 2025، وموقنون أن الطريق لا يزال مليئًا بالفرص. أجدد الثقة الكاملة بفريق العمل، وأتوجه بالشكر العميق لمستثمرينا على ثقتهم ودعمهم المستمر، كما لا يفوتني تقديم الشكر والتقدير لفريق مجلس الإدارة ولجانه على توجيههم ومتابعتهم.

إلى الأمام، وبإذن الله سيكون عام 2026 عامًا نحتفل فيه بإنجازات أكبر، وأرباح أقوى، وتأثير أوسع.

تقبلوا خالص تحياتي،

السادة المساهمين الكرام،

عامٌ بعد آخر، تمضي شركتكم بخطى ثابتة نحو تحقيق رؤيتها، مدفوعةً بروح العمل الجماعي، والتركيز العميق على جودة التجربة، ومرونة التعامل مع تحديات السوق.

في العام الماضي، تحدثنا معكم بشفافية عن انتقالنا إلى السوق الرئيسي، وعن النجاحات التشغيلية المهمة التي حققناها، مع إدراكنا التام أننا لا نزال بعيدين عن مستوى الربحية الذي نطمح إليه. واليوم، ونحن نختتم عام 2025، يسعدني أن أؤكد أن الشركة واصلت تقدمها بخطوات ملموسة على عدة محاور، دون أن تغفل عن هدفها الأساسي: تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.

توسّع ونمو مدروس

شهدنا هذا العام اختراقًا ناجحًا لشرائح جديدة من العملاء، وهو ما انعكس على تحسن مبيعات الفروع وزيادة حصتنا السوقية. ومع هذه القاعدة الأوسع من العملاء، أصبح تركيزنا ينصب الآن على تحويل هذا النمو إلى نمو ربحي حقيقي من خلال رفع الهوامش وتحسين الكفاءة التشغيلية.

وفي خطوة نوعية ضمن استراتيجية تنويع الأسواق، استحوذت الشركة على علامة "شفل" في قطاع القهوة. وتتميز العلامة بتموضع عالي الجودة في ذهن العميل، ما ينسجم مع رؤيتنا في تقديم تجربة ذات قيمة وجودية بسعر منافس. الأهم من ذلك، أن قيادة هذه العلامة تتم بإدارة خبيرة تولي اهتمامًا كبيرًا بالتفاصيل، مما يجعلنا متفائلين جدًا بشأن أدائها المستقبلي.

كما بدأنا بصورة جادة التحرك في مجال الاستثمار العقاري في قطاع خدمات التغذية، من خلال وضع الأسس وبدء العمليات التشغيلية، ونتوقع أن تظهر نتائج هذه الخطوة بوضوح خلال العام القادم بإذن الله.

التركيز على الجودة والتميز التشغيلي

ضمن جهودنا في رفع معايير الجودة، حصل المطبخ المركزي للشركة على شهادة الأيزو ISO 22000:2018، ما يعكس تقدم مستوى العمليات والتزامنا بأعلى معايير السلامة والجودة.

أما على صعيد الحوكمة والتمكين المؤسسي، فقد عملنا على إعادة ترتيب الهيكل الإداري بطريقة تعزز من تركيز القطاعات، وتمنحها مساحة أكبر في اتخاذ القرار، مما يجعلها أقرب إلى

كلمة رئيس مجلس الإدارة



محمد بن علي الرويغ
رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين المحترمين،

نظرة عامة

أطول، كما تتضمن هذه الاستراتيجية السعي لتطبيق مبدأ الامتياز التجاري (فرانشايز) للعلامة التجارية، حيث تم اكتمال التجهيزات الإدارية والتعاقدية لذلك، والآن نحن في مرحلة استقطاب المستثمرين الراغبين في توقيع عقود الامتياز سواء داخل المملكة أو خارجها.

التشغيل

نعمل جاهدين على رفع كفاءة وإنتاجية الفروع وقنوات البيع، استكمالاً لما بدأناه في العامين السابقين بإطلاق مبادرات متكاملة لتحسين تجربة العميل، من خلال تحديث بعض المعدات في الفروع الحالية، بما ينسجم مع أحدث جيل من الفروع الجديدة، والتي تساهم في رفع كفاءة الفروع وسرعة التحضير وتحسين تجربة العميل في صالة الطعام، كما تم تركيب تقنية شاشات الكيوسك في معظم فروعنا، بهدف زيادة متوسط قيمة الفاتورة ورفع كفاءة الموظفين وتحسين تجربة العميل داخل الفروع. فيما استمر تطبيق برغرايززر باستقطاب نسبة إيجابية من المبيعات بمعدل أعلى من السنة الماضية، وبات ينافس كبار تطبيقات التوصيل في المبيعات، ونحن مستمرون في دعم هذا التطبيق وتحديثه، والتركيز على برنامج ولاء العميل ضمن هذا التطبيق.

وكذلك استمرت وتيرة التوسع من خلال افتتاح فروع جديدة، سواء كانت فروع بخدمة السيارات أو فروع صغيرة تخدم التسليم والتوصيل فقط بدون صالة طعام، حيث تساهم فروع التوصيل والتسليم في خفض تكلفة بناء الفرع وتسريع فترة استرداد الاستثمار، وقد تم افتتاح 16 فرعاً خلال عام 2025 وإقفال فرع واحد، فيما تستهدف الشركة الاستثمار في النمو والتوسع برفع وتيرة افتتاح الفروع وبالتحديد في مناطق جديدة.

ختاماً

نؤكد التزامنا بتنمية أداء الفروع والتركيز على الجودة وتجربة العميل، إلى جانب استثمارنا المستمر في فهم سلوك العميل، بهدف تلبية كافة الأذواق والاحتياجات المتنوعة على نحو أفضل، ومواكبة التطور والتغير في السوق، واغتنام فرص مثمرة. مع استمرارية التركيز على تحسين الكفاءة التشغيلية للحد من أثر الزيادات في تكاليف التشغيل. والله الموفق.

رسالتنا (تجربة ذات جودة عالية بسعر منافس)، وهذا هو ما نضعه أمام أعيننا، وهو موضع اهتمامنا، وعنايتنا، وتركيزنا، لذلك نحرص على منتج ذو جودة عالية من حيث المواد الأولية وتجربة ممتعة للعميل سواء كانت في الفرع أو في التوصيل أو في تطبيق الشركة وبسعر منافس في مختلف القنوات.

في العامين السابقين لعب ابتكار منتجات جديدة ممتعة بجودة عالية دور كبير في كسب قاعدة أكبر من العملاء وكسب رضائهم وثقتهم.

شهد عام 2025 الدخول في شراكة تسويقية مع فريق باور السعودي للرياضات الإلكترونية مما ساهم بشكل إيجابي للوصول لشريحة عملاء أوسع.

أسفرت مبادرات رفع كفاءة وإنتاجية الفروع والابتكار في المنتجات والشراكات التسويقية في ارتفاع مبيعات الفرع الواحد (مبيعات نفس الفرع) بمقدار 10% ، واداء إيجابي في مجمل المبيعات وفي الهامش الربحي من خلال إعادة التركيز على رسالتنا والابتكار ورفع كفاءة الفروع وكفاءة القوى العاملة وبرامج التوفير التي تم تنفيذها في جميع أقسام الشركة، حيث ارتفعت المبيعات من 300 مليون إلى 366 مليون تقريباً، وتحسّن إجمالي الربح بمقدار 30%.

استراتيجية محدّثة

بدأنا بتنفيذ استراتيجيتنا المحدّثة والتي تتضمن التوسع في قطاع المأكولات والمشروبات، إلى جانب الاستمرار في توسع برغرايززر، حيث تم الاستحواذ على 60% من شركة قهوة (شغل)، بهدف الدخول في سوق القهوة ورفع الحصة السوقية عبر التوسع في علامة (شغل). كذلك شملت الاستراتيجية دخول القطاع العقاري من خلال استئجار أراضي لفترة زمنية طويلة، بهدف بناء مواقع خدمات السيارات (درايف ثرو) أو ما شابهه، وتأجيرها لعلامات تجارية مختلفة، مما يدعم الدخل العام من العقار إلى جانب تأمين مواقع أفضل لعلامات الشركة التجارية لفترات تأجيرية

رسالة الرئيس التنفيذي



محمد بن عبدالرحمن القعود

الرئيس التنفيذي

الاستراتيجية

الإطار الاستراتيجي

تنطلق استراتيجية الشركة في مسيرتها الاستراتيجية من رؤية طموحة ورسالة واضحة، تُشكّلان معاً البوصلة التي توجّه قراراتها على المدى المتوسط والبعيد.

ركائز الاستراتيجية

أولاً: كسب العميل والاحتفاظ به

تُدرّك الشركة أن قاعدة العملاء هي أئمن أصولها، لذا تركّز على ثلاثة محاور رئيسية في هذا الإطار: تعزيز التفاعل الرقمي وبناء برامج ولاء فعّالة تُرسّخ الارتباط بالعلامة التجارية؛ وتوسيع قاعدة الجمهور ورفع مستوى الوعي بالعلامة عبر قنوات تسويقية متنوعة؛ والارتكاز على جودة المنتج وتمييز تجربة العميل بوصفهما المحرّكين الرئيسيين لاكتساب عملاء جدد وتكرار الزيارة.

ثانياً: الابتكار

يمثل الابتكار محورياً أساسياً في نموذج عمل الشركة، ويقوم على دمج الثقافة المحلية مع منتجات وشراكات متعددة، وتطوير عمليات المطبخ المركزي لتعزيز سرعة الخدمة و ثبات الجودة، إضافة إلى توظيف التقنيات والمعدات الحديثة في العمليات التشغيلية وقنوات البيع لتحسين الكفاءة وتجربة العميل.

ثالثاً: الاستحواذ والاستثمار في القطاع

لدعم النمو المستدام وتعزيز التكامل التشغيلي و تعزيز النمو في الربحية، تسعى الشركة للدخول في شراكات أو الاستحواذ في قطاع المأكولات والمشروبات، إلى جانب الاستثمار العقاري المكمل والداعم لأنشطة الشركة.

رابعاً: التوسع

تتبنّى الشركة استراتيجية توسع متنوعة تشمل التوسع المباشر من خلال افتتاح فروع مملوكة للشركة بالإضافة إلى منح الامتياز التجاري داخليا وخارجيا. ورفع كفاءة التشغيل والتكاليف من خلال إدارة فعّالة في قنوات بيع الشركة عن طريق تعزيز فروع خدمة السيارات و فروع الاستلام والتوصيل، بما يعزز النمو في الربحية.

ممكّنات الاستراتيجية

الثقافة المؤسسية والهيكل التنظيمي:

تعمل الشركة على ترسيخ بيئة عمل محفّزة وتطوير ثقافة ريادة الأعمال، إلى جانب دعم الهيكل التنظيمي للعمليات التشغيلية المحورية ومسار الامتياز التجاري والاستحواذ.

الجودة:

تُشكّل الجودة عنصراً أساسياً لا يقبل المساومة في نموذج عمل الشركة، من خلال تمكين كفاءات متخصصة في سلامة الغذاء والجودة، والاستثمار المستمر في التدريب لضمان تعزيز جودة الأداء ورفع سرعة الخدمة عبر جميع الفروع.

تعزيز قنوات البيع وتوازنها:

تحرص الشركة على بناء نموذج متوازن لقنوات البيع، يجمع بين علاقات فعّالة مع منصات التوصيل، وتعزيز قنوات البيع المباشرة للشركة مثل تطبيق الشركة و فروع الاستلام و فروع خدمات السيارات، بما يساهم في خفض التكاليف، وتحسين هوامش الربحية، وتعزيز العلاقة المباشرة مع العملاء.

الكفاءة والإنتاجية:

تركّز الشركة على تحسين الكفاءة التشغيلية في المطبخ المركزي والفروع من خلال ضبط تكاليف الغذاء والعمالة للحفاظ على الهوامش و سرعة التحضير، تحسين مستمر للأداء التشغيلي في الفروع إلى جانب تعزيز ضوابط الإنفاق والتقارير المالية، وتوسيع قاعدة الموردين للحد من مخاطر سلسلة الإمداد ودعم استدامة التشغيل.



رأس المال البشري

نؤمن بأن العنصر البشري هو أساس نجاحنا وأهم أصول شركتنا. نلتزم بتوفير بيئة عمل صحية ومحفزة تُمكن موظفينا من الإبداع والنمو على المستوى المهني والشخصي. نسعى بشكل مستمر لتطوير مهاراتهم من خلال برامج تدريبية تلبي احتياجاتهم، مع تقديم الحوافز والتقدير لإنجازاتهم. كما نعمل على بناء ثقافة عمل قائمة على التعاون، العدالة، والاحترام، لضمان شعور الجميع بالانتماء وتحقيق أعلى مستويات الإنتاجية. ففريقنا ليسوا فقط شركاء في النجاح، بل هم القوة الدافعة لتحقيق أهدافنا المستقبلية.

المزايا التنافسية للشركة

تتميز الشركة بمجموعة من المزايا التنافسية ونقاط القوة التي تمنحها ميزة تنافسية وتكرسها كأحد أبرز العلامات التجارية الرائدة في توفير الأطعمة ذات الجودة العالية، والخدمات التي تمنح المستهلك تجربة فريدة، بما يثري مسيرة الشركة نحو مزيد من النمو والتطور بشكل مستدام. ونورد فيما يلي أبرزها:



الاداء الرقمي

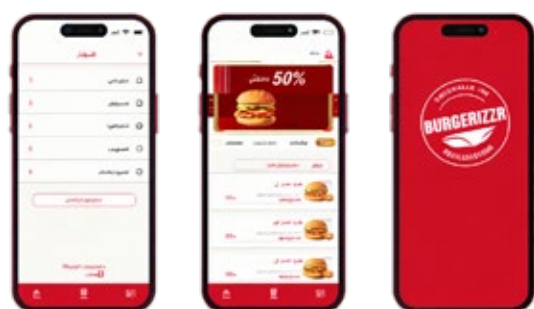
نمو في المبيعات

+26%



نمو في عدد المستخدمين

+29%



1. تقديم منتجات منتجات برغر عالية الجودة باستخدام مكونات طازجة، مما يخلق صورة ذهنية مميزة في أذهان العملاء.
2. تقديم منتجات بجودة عالية وبأسعار منافسة، مما يعزز جاذبية الشركة مقارنة بالمنافسين.
3. تمتلك الشركة علامة تجارية ذات حضور قوي وولاء عالٍ لدى العملاء بفضل التركيز المستمر على الجودة والابتكار والتواجد في جميع أنحاء المملكة.
4. قدرة الشركة على تطوير منتجات جديدة ومبتكرة بسرعة وكفاءة لتلبية تطلعات العملاء.
5. بساطة العمليات التشغيلية والتركيز عليها لضمان تقديم خدمات بجودة عالية وتكلفة أقل.
6. التركيز على تسهيل تجربة العملاء من خلال قنوات بيع متعددة، بما في ذلك تطبيق الشركة والموقع الإلكتروني وتطبيقات التوصيل.
7. استراتيجية توسع ذكية تركز على فتح فروع في مواقع استراتيجية جديدة لزيادة الحصة السوقية.



مسار المسؤولية الاجتماعية

جزء من رسالتنا هي المساهمة في مجتمعنا، حيث لا يكفي فقط أن نكون أعضاء جيدين في المجتمع، بل علينا أن نبادر لجعل مجتمعنا مكاناً أفضل.



300K +
مشاهدات فيديو الحملات



3500 وجبة



1

حملة "صحة الطفل أساس لعالم أفضل"، ضمن مشاركة "برغرايززر" بمناسبة "يوم الصحة العالمي"، بشهر أبريل 2025م.



2

حملة «السعادة ليست وجهة! بل طريقة تفكير واختيار»، ضمن مشاركة «برغرايززر» بمناسبة «يوم السعادة العالمي»، بشهر مارس 2025م.



3

حملة «أطفالنا مستقبلنا»، ضمن مشاركة «برغرايززر» ضمن فعالياتها في مجال المسؤولية الاجتماعية بشهر مارس 2025م.



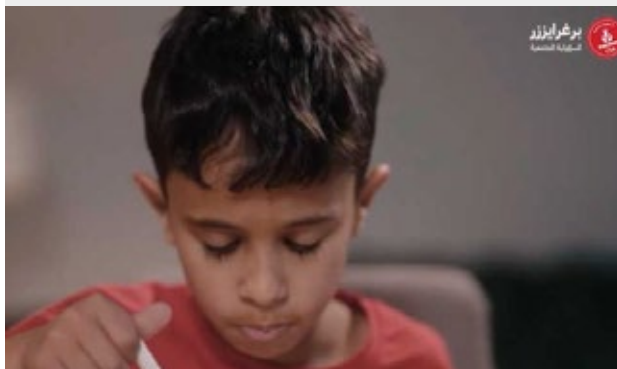
4

حملة - نشر فيديو توعوي، ضمن مشاركة ب«برغرايززر» بمناسبة «يوم المرأة العالمي» بشهر مارس 2025م.



5

حملة «نكبر به ونكبر معاه»، ضمن مشاركة «برغرايززر» بمناسبة «يوم العلم» بشهر مارس 2025م.



6

حملة «اللي يقدر يصبر يقدر ينجز»، ضمن مشاركة «برغرايززر» بمناسبة «شهر رمضان المبارك» بشهر مارس 2025م.



7

حملة - نشر فيديو توعوي، ضمن مشاركة «برغرايززر» بمناسبة «يوم الإذاعة العالمي»، فبراير 2025م.

إدارة الجودة والصحة والسلامة

التزامنا بتكريس تميز علامتنا التجارية كأحد أبرز مقدمي الأطعمة بجودتها العالية في المملكة العربية السعودية، تلتزم الشركة بتطبيق أعلى معايير الجودة والصحة والسلامة، تتضمن مجموعة من الإجراءات التقنية والصحية المستدامة كأخذ عينات يومية من المطبخ المركزي والفروع وتحليلها عن طريق المختبرات الداخلية للشركة بالإضافة إلى المختبرات المعتمدة خارج الشركة لضمان الامتثال لمعايير هيئة التقييس لدول مجلس التعاون الخليجي (GSO) والهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA)، تتضمن عمليات تدقيق دورية للفروع لضمان سلامة الغذاء وضمان الجودة، إلى جانب تطبيق التدريبات الشاملة لضمان سلامة ونظافة الأغذية كجزء من شهادة ISO 22000:2018 HACCP. بالإضافة إلى اعتماد إجراءات متطورة لتحسين إمكانية التتبع في سلسلة الغذاء من حيث الاستلام وتعقيم الخضر والمواد الغذائية في الفروع، وتطبيق مراقبة رقمية مستمرة لدرجة الحرارة في المطبخ المركزي ومخازن التبريد، والتنسيق مع شركات الخدمات اللوجستية والنقل لضمان مراقبة رقمية مستمرة وفورية لدرجة الحرارة في مركبات التي تنقل المواد الغذائية الخاصة بالشركة.

وتتضمن استراتيجية الشركة في تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والجودة في جميع عملياتها ومرافقها التشغيلية، على كل من الإجراءات التالية:

1. تطوير السياسات والإجراءات
2. تقييم المخاطر في جميع مراحل الإنتاج والعمليات كجزء من سلامة الأغذية ومعييار ISO22000.
3. البرامج والإجراءات التشغيلية الموحدة (SOPs) تماشيًا مع لوائح ISO.
4. دورات تدريبية داخلية وخارجية منتظمة لجميع المرافق والفروع الخاصة بالشركة، بالإضافة إلى شهادات خارجية.
5. المراقبة والتحقق، وعمليات التدقيق التشغيلي وتحليلات المختبرات، وعمليات التفتيش، وأنظمة المراقبة الرقمية.
6. الإجراءات التصحيحية، كمعالجة حالات عدم الامتثال على الفور ودفع عجلة التحسين المستمر.

أبرز الشهادات التي حصلت عليها الشركة في مجال الصحة والسلامة والجودة

1. شهادة ISO 22000:2007
2. شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) للمطبخ المركزي
3. شهادة ISO 22000:2018 HACCP للمطبخ المركزي
4. شهادات مختصة في سلامة الغذاء معتمدة من «هايفيلد» تم تدريب واعتماد أكثر من 40 موظفًا (بما في ذلك فريق سلامة الغذاء، وكوادر المطبخ المركزي، وأقسام أخرى).



إدارة المخاطر





قد تتعرض الشركة لمجموعة من المخاطر التشغيلية والمالية والتنظيمية ومخاطر السوق، والتي قد تؤثر - في حال تحققها - على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائجها المستقبلية. والتي تعمل الشركة على إدارتها وفق سياسة الشركة المتبعة في تقييم وإدارة المخاطر.

أولاً- المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية

تشمل مخاطر عدم القدرة على تنفيذ خطة العمل وتحقيق مستهدفات النمو، وتعثر التوسع وافتتاح الفروع الجديدة، والاعتماد على المطبخ المركزي، إضافة إلى تحديات إدخال منتجات جديدة تلبي أذواق العملاء، وتركز أعمال الشركة في قطاع الوجبات السريعة فقط.

ثانياً- المخاطر المالية

تتضمن مخاطر التمويل والالتزام بسداد القروض، ومخاطر السيولة والائتمان، والرهن على بعض أصول الشركة، إضافة إلى المخاطر المرتبطة بالفروقات الزكوية المحتملة، وتطبيق معايير التقارير المالية، وضريبة القيمة المضافة أو فرض رسوم وضرائب مستقبلية..

ثالثاً- مخاطر الموارد البشرية

تشمل الاعتماد على موظفين رئيسيين، وصعوبة استقطاب والاحتفاظ بالكفاءات، وارتفاع تكاليف العمالة، ومتطلبات التوطين وبرنامج نطاقات، إلى جانب مخاطر سلوك الموظفين أو الأخطاء التشغيلية التي قد تؤثر على سمعة الشركة.

رابعاً- المخاطر التقنية

تتمثل في مخاطر أمن المعلومات، وأعطال أنظمة التشغيل وتقنية المعلومات، إضافة إلى الاعتماد على تطبيقات التوصيل وما يترتب عليه من مخاطر تشغيلية ومالية.

خامساً- مخاطر سلسلة الإمداد والتشغيل

تشمل الاعتماد على موردين رئيسيين، ومخاطر إدارة المخزون وانتهاء صلاحية المنتجات، وارتفاع التوالف، وعدم وجود غطاء تأميني شامل لبعض الأصول والمنشآت.

سادساً- المخاطر النظامية والقانونية

تتضمن مخاطر عدم تجديد التراخيص والتصاريح، والمخالفات الحكومية، والدعاوى القضائية والتحكيم، وعدم الالتزام بنظام السوق المالية أو نظام الشركات، والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، وحماية العلامات التجارية.

سابعاً- مخاطر السوق والاقتصاد

تشمل انخفاض إنفاق المستهلك، والتقلبات الاقتصادية في المملكة، وشدة المنافسة، وعدم الاستقرار السياسي أو الاقتصادي في المنطقة، والتغيرات التنظيمية، ومخاطر أسعار الصرف والفائدة.

ثامناً- المخاطر الاستثنائية

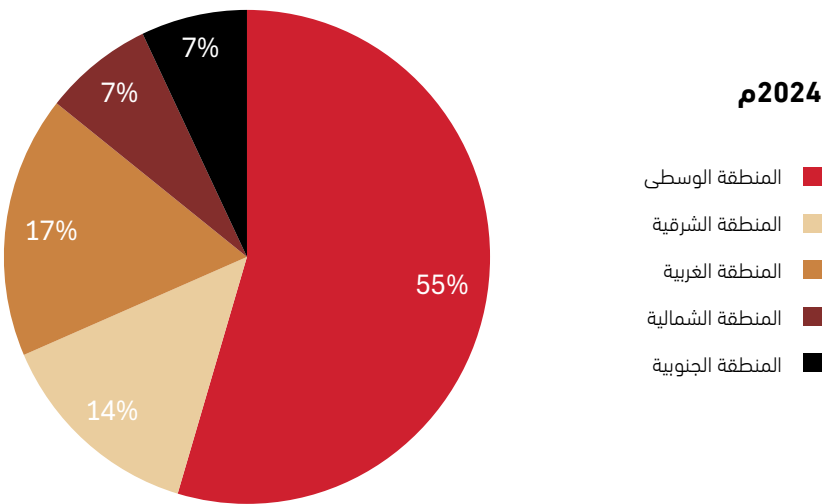
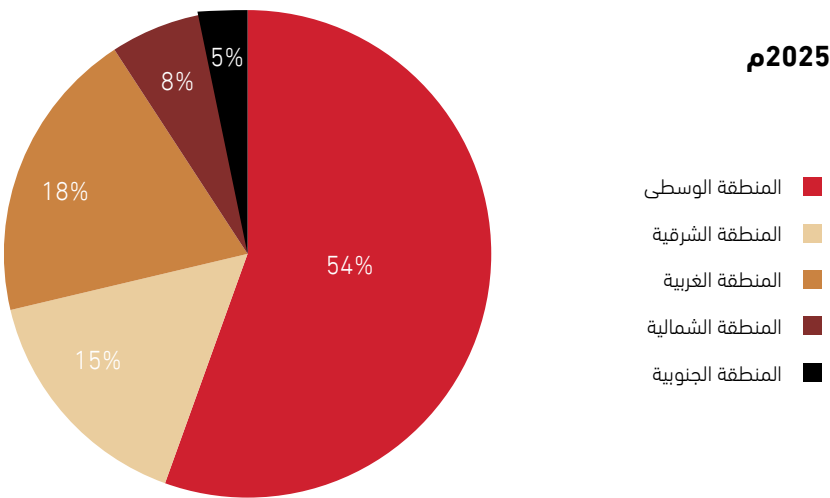
تتمثل في الأوبئة والكوارث والحروب والتي قد تؤدي إلى انخفاض المبيعات أو زيادة التكلفة، وتعطل سلاسل الإمداد.

الأداء المالي لعام 2025م



التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة

التغير بالنسبة	التغير بالقيمة	2024	2025	المناطق
23%	37,802,684	162,302,140	200,104,824	المنطقة الوسطى
12%	5,431,404	45,520,938	50,952,342	المنطقة الشرقية
17%	9,070,141	53,883,251	62,953,392	المنطقة الغربية
17%	3,860,363	22,738,437	26,598,800	المنطقة الشمالية
71%	10,741,767	15,130,755	25,872,522	المنطقة الجنوبية
22.33%	66,906,359	299,575,520	366,481,879	إجمالي صافي المبيعات



المؤشرات المالية

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
معدل نمو الإيرادات	22.33%	6.59%	12.23%	6.67%	19.89%
معدل النمو في صافي الدخل	36.06%	(33.36%)	355.52%	(82.45%)	(19.12%)
هامش الربح الإجمالي	32.27%	30.27%	30.15%	27.28%	29.85%
هامش صافي الدخل الشامل	2.82%	2.61%	4.25%	0.88%	6.43%
النسبة الحالية	0.70	0.81	0.73	0.58	0.71
الإيرادات إلى إجمالي الأصول	164.08%	200.46%	195.71%	165.59%	163.41%
نسبة مشاركة حقوق الديون	0.95	0.58	0.62	1.06	1.05
نسبة الدين إلى إجمالي الأصول	63%	53%	53%	62%	62%
العائد على الأصول	4.99%	5.48%	8.55%	1.78%	10.70%
العائد على حقوق الملكية	13.56%	11.65%	18.25%	4.74%	28.07%

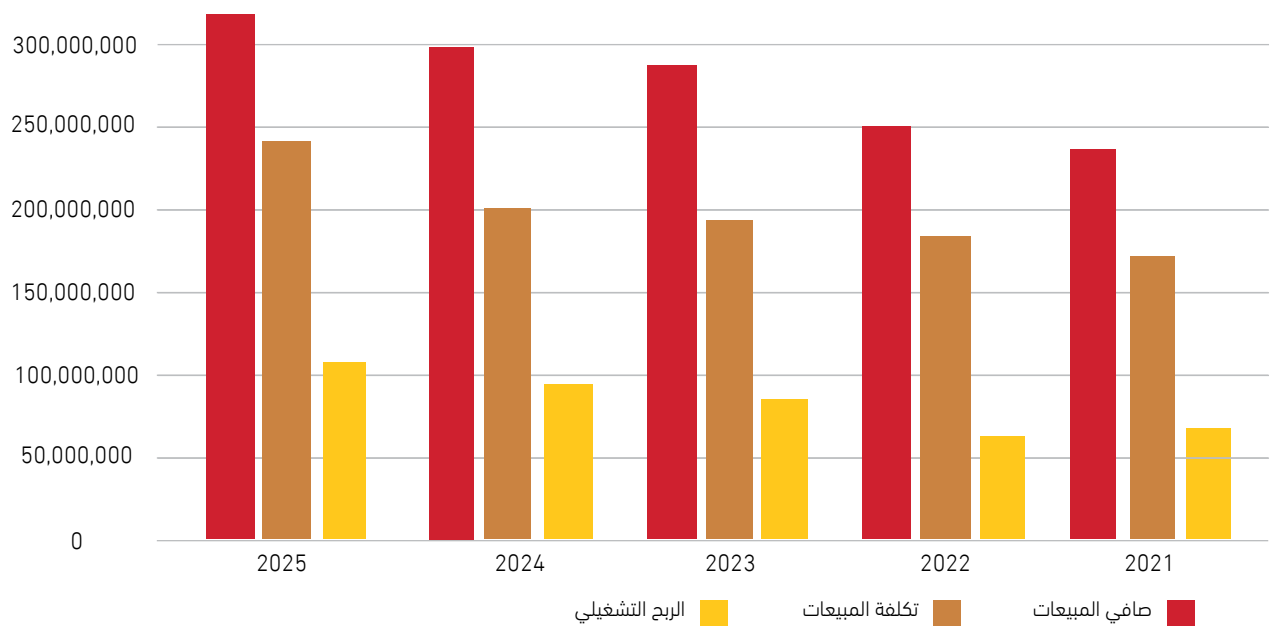
التدفقات النقدية

أصول	2025	2024	2023	2022	2021
الرصيد النقدي والمصرفي في بداية العام	12,152,895	12,650,781	6,843,214	7,886,360	6,314,491
النقد وما يعادله من عملية الاستحواذ على شركة تابعة	482,881	-	-	-	-
صافي النقد الناتج عن النشاط التشغيلي	57,825,404	34,875,418	41,035,968	32,756,426	34,009,833
صافي النقد (المستخدم في) النشاط الاستثماري	(43,470,432)	(19,012,944)	(11,140,068)	(20,488,931)	(22,332,174)
صافي النقد (المستخدم في) النشاط التمويلي	(5,875,999)	(16,360,360)	(24,088,333)	(13,310,641)	(10,105,790)
الرصيد النقدي والمصرفي في نهاية العام	21,114,749	12,152,895	12,650,781	6,843,214	7,886,360

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر

مقارنة نتائج الأعمال

2021	2022	2023	2024	2025	قائمة الدخل
234,782,861	250,436,084	281,053,038	299,575,519	366,481,879	صافي المبيعات
(164,700,593)	(182,125,953)	(196,308,401)	(208,883,776)	(248,217,682)	تكلفة المبيعات
70,082,268	68,310,131	84,744,637	90,691,743	118,264,197	الربح الإجمالي
(52,331,564)	(62,574,861)	(68,930,187)	(79,980,227)	(103,122,570)	المصروفات الإدارية ومصروفات البيع
17,750,704	5,735,270	15,814,450	10,711,516	15,141,627	الربح التشغيلي
(715,495)	(984,829)	(1,713,135)	(1,252,807)	(1,670,884)	مصاريف أخرى
374,489	642,129	845,181	1,430,981	1,936,918	إيرادات أخرى
(1,532,068)	(2,233,153)	(2,263,079)	(2,454,883)	(3,984,627)	مصاريف التمويل
15,877,630	3,159,417	12,683,417	8,434,807	11,423,034	صافي الربح قبل الزكاة
(509,975)	(462,445)	(398,140)	(248,098)	(284,086)	الزكاة
15,367,655	2,696,972	12,285,277	8,186,709	11,138,948	ربح السنة



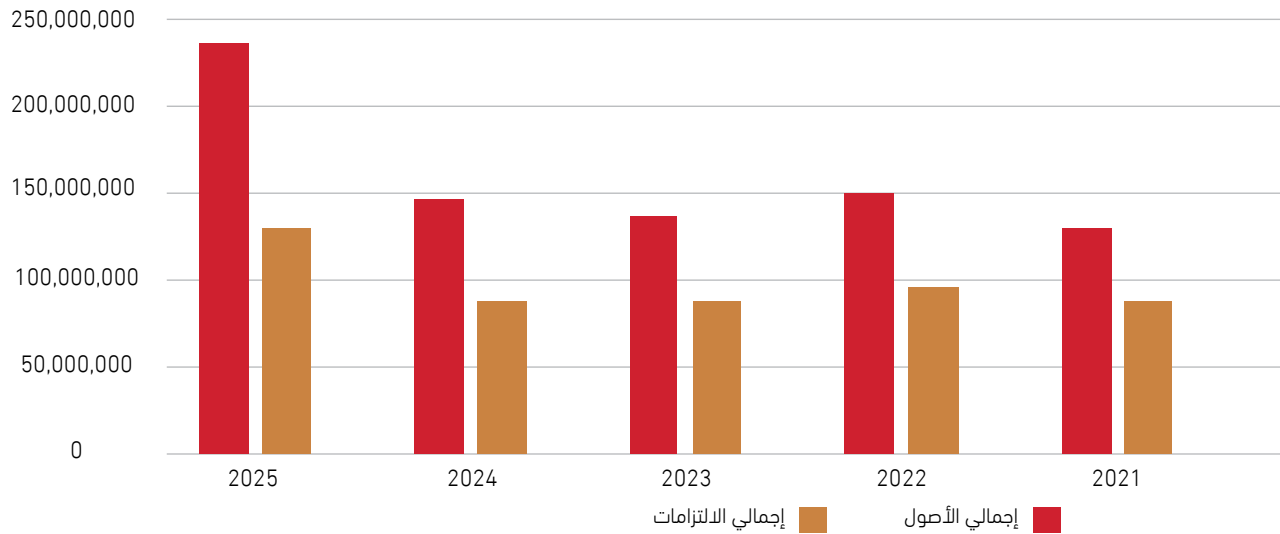
إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

البيان	2025	2024	التغير (+/-)	نسبة التغير
المبيعات	366,481,879	299,575,519	66,906,360	22.33%
تكلفة المبيعات	(248,217,682)	(208,883,776)	(39,333,906)	18.83%
إجمالي الربح (الخسارة)	118,264,197	90,691,743	27,572,454	30.40%
الربح (الخسارة) التشغيلي	15,141,627	10,711,516	4,430,111	41.36%
صافي الربح (الخسارة)	11,138,948	8,186,709	2,952,239	36.06%



مقارنة الأصول والخصوم

البيان	2025	2024	2023	2022	2021
الأصول					
الأصول المتداولة	52,503,042	36,638,797	35,067,898	30,837,907	33,088,801
الأصول الغير متداولة	170,847,370	112,803,695	108,537,527	120,401,144	110,586,116
إجمالي الأصول	223,350,412	149,442,492	143,605,425	151,239,051	143,674,917
الالتزامات					
الالتزامات المتداولة	75,146,098	45,458,195	48,223,713	52,958,466	46,701,212
الالتزامات الغير المتداولة	66,071,938	33,727,442	28,058,334	41,344,580	42,231,727
إجمالي الالتزامات	141,218,036	79,185,637	76,282,047	94,303,046	88,932,939
حقوق الملكية					
رأس المال	35,000,000	35,000,000	35,000,000	35,000,000	25,000,000
احتياطي نظامي	-	-	5,827,285	5,827,285	5,557,588
أرباح مبقاة	45,359,366	35,256,855	28,039,901	16,108,720	24,184,390
حقوق المساهمين	80,359,366	70,256,855	67,323,378	56,936,005	54,741,978
حقوق الأقلية	1,773,010	-	-	-	-
إجمالي حقوق الملكية	82,132,376	-	-	-	-
إجمالي حقوق الملكية والالتزامات	223,350,412	149,442,492	143,605,425	151,239,051	143,674,917



إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين تتطلب الإفصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح حسب المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.



الحوكمة والالتزام



3. لائحة الحوكمة

تعد لائحة الحوكمة الوثيقة الهامة التي تحدد المبادئ والسياسات التي تحكم أنشطة الشركة في مجالات الحوكمة والإدارة. وقد تم اعتماد لائحة الحوكمة من قبل مجلس الإدارة بعد إجراء مراجعات قانونية وتنظيمية شاملة لضمان توافقها مع اللوائح والأنظمة المحلية. فيما تعمل الشركة على تحديث لائحة الحوكمة بانتظام لمواكبة التغيرات في الأنظمة والقوانين الجديدة، ولتتواءم مع التوجهات المحلية في مجال الحوكمة. يتم تحديد آلية التحديث في اللائحة لضمان التزام الشركة بأحدث الممارسات في هذا المجال. وتهدف لائحة الحوكمة لتحقيق كل مما يلي:

وضع الأطر العامة الواجب تطبيقها: يقوم الدليل بتحديد المبادئ الأساسية التي تحكم العلاقات بين أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمساهمين.

تعزيز اتخاذ القرارات الفعالة: من خلال تحديد أدوار وصلاحيات واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، يساهم الدليل في تسهيل اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة.

زيادة مستوى الشفافية والمساواة: تساهم اللائحة في تحديد آليات التقارير والشفافية، لضمان توفير المعلومات الكافية لجميع المساهمين وأصحاب المصلحة.

الحفاظ على حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة: تحدد اللائحة كيفية حماية حقوق المساهمين، وضمان توفير بيئة منصفة لجميع أصحاب المصلحة في الشركة، مما يعزز الثقة والمصداقية.

4. التطبيق الفعال للحوكمة

تلتزم الشركة بتنفيذ جميع المتطلبات المذكورة في الإطار التنظيمي وتعزز ممارسات الحوكمة الجيدة عبر استخدام نظم متطورة لرصد الأداء المالي والإداري. يتم تضمين آليات فعالة لمراجعة الأداء الداخلي والتأكد من التزام الشركات التابعة بالقواعد المتفق عليها، مما يعزز قدرة الشركة على تحقيق نمو مستدام وقيمة مضافة لجميع المساهمين.



سياسة

الإفصاح والشفافية

تعتمد الشركة نظام الحوكمة كإطار متكامل في الشركة كإطار متكامل، تسعى من خلاله إلى ضمان الشفافية، والمساءلة، وتحقيق مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء. يعتبر تطبيق الحوكمة الفعالة أحد الأهداف الأساسية للشركة لتحقيق نجاحها ونموها المستدام. ويعتبر نظام الحوكمة جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية الشركة لتحقيق التميز والنمو طويل الأمد، ويعزز من مصداقية الشركة أمام المساهمين والجمهور العام. وذلك وفقاً للمرتكبات الرئيسية التالية:

1. أولوية الحوكمة

- تمثل الحوكمة الفعالة في الشركة قيمة أساسية تهدف إلى تعزيز الشفافية والمساواة بين المساهمين وجميع الأطراف ذات العلاقة. تعتبر الحوكمة عملية مستمرة تهدف إلى تحسين الأداء المؤسسي وضمان التوافق مع أفضل المعايير والممارسات العالمية.
- تسعى الشركة إلى تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة على جميع المستويات الإدارية والتنفيذية. هذا يشمل توجيه الجهود نحو تحسين إدارة المخاطر، وتحقيق التوازن بين حقوق المساهمين، وضمان اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة.

2. الإطار التنظيمي

تلتزم الشركة بالأنظمة واللوائح ذات الصلة لضمان الالتزام الكامل بالمعايير القانونية والتنظيمية:

- نظام الشركات:** يحدد هذا النظام الأطر القانونية التي تنظم عمل الشركات في الدولة، بما في ذلك القواعد المتعلقة بتأسيس الشركات، وحقوق المساهمين، والحوكمة داخل الشركات.
- نظام السوق المالية:** ينظم عمليات السوق المالية في الدولة ويهدف إلى تعزيز الشفافية والعدالة في أسواق المال، مما يساهم في حماية المستثمرين ويزيد من استقرار السوق.
- لائحة حوكمة الشركات:** تحدد هذه اللائحة المبادئ التي يجب أن تتبعها الشركات المدرجة في الأسواق المالية بما يتعلق بكيفية تشكيل وإدارة مجالس الإدارات، والتعامل مع المساهمين، وتقديم تقارير مالية شفافة.
- اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة:** هذه اللائحة تهدف إلى تعزيز الحوكمة في الشركات المساهمة المدرجة من خلال تزويدها بإرشادات مفصلة بشأن كيفية إدارة الأقسام التنفيذية والإشراف عليها، وكيفية تعاملها مع المساهمين.
- نظام الشركة الأساس:** يمثل النظام الأساسي للشركة الوثيقة التي تحدد الهيكل التنظيمي والعمليات الداخلية، وتحدد واجبات حقوق المساهمين ومجالات المسؤولية.

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات والأحكام التي لم تطبق وأسباب ذلك

تلتزم الشركة بتطبيق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة /الفقرة	التطبيق	أسباب عدم التطبيق
67	تشكيل لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
68	اختصاصات لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
69	اجتماعات لجنة المخاطر	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
82	تحفيز العاملين	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركة	لم يطبق	المادة مازالت استرشادية وسوف يتم الالتزام بها حال اعتمادها

مجلس الإدارة

يتم تعيين مجلس الإدارة من قبل المساهمين ويكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ووضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة مع الأخذ في الاعتبار مصلحة المساهمين على المدى البعيد. ويضم مجلس الإدارة خمسة أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة لشركة ”برغرايززر“ ويوضح الجدول أدناه أسماء ومناصب الأعضاء، وتصنيف عضويتهم:

م	اسم العضو	منصب وتصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)
1	الأستاذ محمد بن علي الرويغ	رئيس مجلس الادارة – غير تنفيذي
2	سامي بن محمد العبيد	نائب رئيس مجلس الادارة – غير تنفيذي
3	محمد بن حسن الشهيل	عضو مجلس الادارة – مستقل
4	زياد بن عبد اللطيف البراك	عضو مجلس الادارة – مستقل
5	جيمس كريستوفر هارتنتشتاين	عضو مجلس الادارة – مستقل

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة



الأستاذ / محمد بن علي الرويغ

رئيس مجلس الإدارة

عضويات والوظائف الحالية	- رئيس مجلس إدارة برغرايززر - رئيس مجلس إدارة «شفل». - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة برغرايززر. - رئيس اللجنة التنفيذية بشركة برغرايززر. - مدير مؤسسة يسوى للخدمات اللوجستية من يوليو 2015م حتى الآن. - عضو مجلس إدارة في شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة. - عضو لجنة الاستثمار في غرفة الرياض.
العضويات والوظائف السابقة	- شغل منصب عضو مجلس إدارة غرفة الرياض، من يونيو 2020م حتى 2024. - شغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في غرفة الرياض من فبراير 2022م حتى 2024. - شغل منصب عضو مجلس إدارة جمعية قوت من يناير 2019م حتى نوفمبر 2022م - شغل منصب عضو لجنة شباب الأعمال بالغرفة التجارية بالرياض عام 2012م. - شغل منصب المدير التنفيذي للتصدير لشركة الصافي دانون (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الزراعة، ومنتجات الألبان، وتوزيع الموارد الغذائية من يوليو 2007م حتى أكتوبر 2011م. - شغل منصب عضو لجنة إدارة الصادرات بالغرفة التجارية بالرياض من عام 2009م. - شغل منصب عضو لجنة منتجي الألبان بمجلس الغرف التجارية عام 2008م.
المؤهلات	- بكالوريوس إدارة الأعمال والتسويق – جامعة الملك سعود عام 1998م. - ماجستير إدارة الأعمال والتسويق – جامعة الملك سعود عام 2008م.
الخبرات	27 سنة في قطاع الأغذية



الأستاذ / سامي بن محمد العبيد

نائب رئيس مجلس الإدارة

العضويات والوظائف الحالية	- رئيس اللجنة العقارية – برغرايززر - عضو لجنة المكافآت والترشيحات في برغرايززر - عضو مجلس إدارة في شركة برغرايززر - يشغل منصب الرئيس التنفيذي مؤسسة صليل للتطوير والاستثمار العقاري (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة)، من عام 2018م حتى الآن.
العضويات والوظائف السابقة	شغل منصب مدير المبيعات الحكومية في شركة سيرا القابضة (شركة مساهمة مدرجة)، تعمل في مجال السفر والسياحة، من فبراير 2010م حتى 2018م.
المؤهلات	- بكالوريوس إدارة أعمال جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض- المملكة العربية السعودية، يونيو 2017م - دبلوم عالي في الإدارة المكتبية، كلية التقنية، الرياض- المملكة العربية السعودية، يناير 2002م
الخبرات	22 سنة في مجال التسويق والمبيعات والاستثمار.



الأستاذ / محمد بن حسن الشهيل

عضو مجلس الإدارة

العضويات والوظائف الحالية	- عضو رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة برغرايززر. - عضو مجلس إدارة في شركة برغرايززر - عضو مجلس إدارة و عضو في اللجنة التنفيذية في شركة مياه بيرين. - الرئيس التنفيذي لشركة كاتريون للتموين القابضة.
العضويات والوظائف السابقة	- شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الأغذية في شركة المراعي، من يناير 2020م حتى نهاية 2024م. - شغل عضوية مجلس الادارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة اسواق عبد الله العثيم القابضة من اكتوبر 2021 حتى أكتوبر 2024. - شغل عضوية مجلس الادارة في الشركة السعودية البنغلادشية للاستثمار الصناعي والزراعي من يونيو 2018 حتى يونيو 2024. (خارج المملكة) - شغل منصب الرئيس التنفيذي في الشركة الدولية للأغذية الأطفال (شركة ذات مسؤولية محدودة)، تعمل في قطاع إنتاج وتوزيع منتجات الأطفال من مارس 2019م حتى ديسمبر 2019م. - شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة ألبان الصافي (شركة ذات مسؤولية محدودة)، تعمل في قطاع الزراعة، وإنتاج وتوزيع منتجات الألبان، من نوفمبر 2016م حتى فبراير 2019م.
المؤهلات	- بكالوريوس العلوم في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، 2003م -الظهران المملكة العربية السعودية - ماجستير تنفيذي في ادارة الاعمال، كلية لندن للأعمال، 2016ملندن المملكة ال متحدة
الخبرات	24 سنة في مجال الصناعة والزراعة والاستثمار والتجزئة وإدارة الشركات.



الأستاذ/ زياد عبد اللطيف البرّاك

عضو مجلس الإدارة



الأستاذ/ جيمس كريستوفر هارتشتاين

عضو مجلس الإدارة

العضويات والوظائف الحالية		- رئيس لجنة المراجعة بشركة «برغرايززر». - الرئيس التنفيذي لشركة «بوان» المدرجة - عضو مجلس إدارة في بنك الإمارات دبي الوطني كإبتال -المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن. - رئيس لجنة التدقيق في بنك الإمارات دبي الوطني المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الإمارات دبي الوطني المملكة العربية السعودية من 2021 حتى الآن. - عضو لجنة المراجعة في شركة أنظمة الأعمال المتحدةمساهمة مغلقة.
العضويات والوظائف السابقة		- رئيس مجلس المديرين في شركة عبد الكريم القابضة مستشار أعمال وتحول مؤسسي، بالإضافة إلى عدد من الأدوار التنفيذية والغير تنفيذية في شركات عدة. - شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو شركة مساهمة مغلقة)، تعمل في مجال تصنيع أنابيب النفط والغاز. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة كيماثيات الميثانول CHEMANOL شركة مساهمة مدرجة، تعمل في مجال تصنيع الميثانول ومشتقاته. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكوشركة مساهمة مغلقة) تعمل في مجال تصنيع أنابيب النفط والغاز. - الرئيس التنفيذي للشركة العربية المانعة للتسرب - عضو منتدب في شركة أوقاف جامعة الأميرة نورة - عضو منتدب لشركة بروفرت الهندسية - عضو مجلس إدارة في شركة كيماول
المؤهلات		- بكالوريوس اقتصاد وإدارة مالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية عام 2000م. - حاصل على شهادة برنامج إدارة مخاطر الائتمان لتأهيل المدراء التنفيذيين من بنك (JPMorgan) – نيويورك، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2002م. - برنامج القيادة عالية الأداء (HPL) من معهد العلوم الإدارية (IMD)، لوزان سويسرا 2018م. - دبلوم من برنامج اعتماد أعضاء مجالس الإدارة من معهد (IoD) لندن، المملكة المتحدة عام 2022م.
الخبرات		25 عام خبرة عملية بالائتمان والمالية والإدارة والصناعة.
العضويات والوظائف الحالية		- عضو مجلس الإدارة في شركة برغرايززر - رئيس لجنة الامتياز التجاري – برغرايززر - يشغل منصب المدير العام في شركة هارت شتاين للاستشارات العالمية (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في مجال تقديم استشارات الامتياز التجاري والإستراتيجيات من يناير 2017 حتى الآن. - المدير العام لشركة Hartenstein Global Consulting (ذ.م.م) المتخصصة في استشارات الامتيازات العالمية والاستراتيجيات، من يناير 2017 حتى الآن. - الرئيس في Coral Reef Yacht Club (ميامي، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية)، وهو ناٍج للأنشطة البحرية والاجتماعية، من مايو 2025 حتى الآن.
العضويات والوظائف السابقة		- شغل منصب نائب الرئيس الأول في شركة Little Caesars (شركة مساهمة مغلقة) مع مسؤوليات عالمية من أبريل 2010 حتى ديسمبر 2016. - شغل منصب نائب الرئيس الأول ونائب الرئيس في شركة Wendy’s (شركة مساهمة عامة) مع مسؤوليات عالمية من سبتمبر 1998 حتى ديسمبر 2009. - عضو مجلس إدارة لأحد أصحاب الامتياز لعلامة Little Caesars في المكسيك وكولومبيا وجمهورية الدومينيكان وبورتوريكو من مايو 2017 حتى نوفمبر 2024.
المؤهلات		- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد من Denison University جرافيل، أوهايو، الولايات المتحدة الأمريكية، 1974م. - ماجستير في إدارة الأعمال «بامتياز ” من Thunderbird school الإدارة العالمية فينيكس، أريزونا، الولايات المتحدة الأمريكية، أغسطس 1975م.
الخبرات		27 سنة في مجال المطاعم ذات الخدمة السريعة، وأكثر من45 عاما من الخبرة في الأعمال التجارية الدولية.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة
عضوا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة
محمد بن علي الرويع	- رئيس مجلس ادارة شركة حبة القهوة للتجارة «شغل» - عضو مجلس ادارة في شركة الخريف التجارية - يشغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في غرفة الرياض من يونيو 2020م حتى الآن. - يشغل منصب مدير عام لمؤسسة يسوى للخدمات اللوجستية (مؤسسة فردية) من يوليو 2015م حتى الآن.	داخل المملكة	- شغل عضو مجلس إدارة غرفة الرياض، من يونيو 2020م حتى 2024 - شغل منصب رئيس لجنة الاستثمار في غرفة الرياض من فبراير 2022م حتى 2024 - شغل عضو مجلس إدارة جمعية قوت من يناير 2019م حتى نوفمبر 2022م - شغل عضوية لجنة شباب الأعمال بالغرفة التجارية بالرياض عام 2012م. - شغل عضوية لجنة إدارة الصادرات بالغرفة التجارية بالرياض من عام 2009م. - شغل عضوية لجنة منتجي الألبان بمجلس الغرف التجارية عام 2008م.	داخل المملكة
سامي بن محمد العبيد	لا يوجد عضوية أو إدارة حالية أو سابقة داخل المملكة أو خارجها.			

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة / خارج المملكة
زيد بن عبد اللطيف البراك	- يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة «بوان» المدرجة - يشغل رئيس لجنة التدقيق في بنك الإمارات دبي الوطني من 2021 حتى الآن - يشغل عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الإمارات دبي الوطني من 2021 حتى الآن	داخل المملكة	- شغل منصب رئيس مجلس المديرين في شركة عبد الكريم القابضة مستشار أعمال وتحول مؤسسي. - شغل منصب الرئيس التنفيذي في شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو - شركة مساهمة مغلقة)، من عام 2015 حتى 2018م. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة كيماثيات الميثانول CHEMANOL - شركة مساهمة مدرجة، من 2014 حتى 2015م. - شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو- شركة مساهمة مغلقة) من 2008 حتى 2014م.	داخل المملكة
جيمس كريستوفر هارتنشتاين	-	-	نادي كورال ريف لليخوت (ميامي، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية) نادي للقوارب والأنشطة الاجتماعية. من مايو 2024 إلى أبريل 2025 - (نائب الرئيس) من مايو 2025 إلى أبريل 2026 - (الرئيس)	خارج المملكة



محمد بن حسن الشهيل	- يشغل عضوية مجلس ادارة وعضو في اللجنة التنفيذية في شركة مياه بيرين	داخل المملكة	- شغل عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية البنغلادشية للاستثمارات الصناعية والزراعية (شركة ذات مسؤولية محدودة) تعمل في القطاع الاستثماري، من يوليو 2018م حتى يونيو 2024 م - شغل عضوية مجلس إدارة شركة أسواق عبد الله العثيم (شركة سعودية مساهمة مدرجة) تعمل في قطاع التجزئة، من أكتوبر 2021م حتى أكتوبر 2024م - شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لقطاع خدمات الأغذية في شركة المراعي، حتى نهاية يناير 2025م	داخل المملكة
--------------------	---	--------------	---	--------------

اجتماعات مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة	صفة العضوية	عدد اجتماعات المجلس			
		الاجتماع الأول 16 فبراير	الاجتماع الثاني 14 مايو	الاجتماع الثالث 27 أغسطس	الاجتماع الرابع 26 نوفمبر
محمد بن علي الرويغ	رئيس مجلس الإدارة	✓	✓	✓	✓
سامي بن محمد العبيد	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
محمد بن حسن الشهيل	عضو	✓	✓	✓	✓
زياد بن عبد اللطيف البرّاك	عضو	✓	✓	✓	✓
جيمس كريستوفر هارتنشتاين	عضو	✓	✓	✓	✓

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

تضم شركة ”برغرايززر“ ثلاث لجان منبثقة عن مجلس الإدارة حيث تمارس لجان مجلس الإدارة مهامها ومسؤولياتها بناء على وثائق ولوائح وسياسات الحوكمة ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، والتي تحدد صلاحياتها وإجراءات عملها. وفيما يلي الأعضاء الحاليين للجان وملخص لمهامهم ومسؤولياتهم:

أولاً
لجنة المراجعة

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها وتشمل مهام واختصاصات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. التقارير المالية

- أ. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ب. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ج. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- د. البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- هـ. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- و. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.

2. المراجعة الداخلية

- أ. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- ب. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- ج. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- د. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.



3. مراجع الحسابات

- أ. التوصية للمجلس بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أنعابهم وتقييم أدائهم، بعد التأكد من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- ب. التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- ج. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم وجود تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.
- د. الإجابة على استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- هـ. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

4. ضمان الالتزام

- أ. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- ب. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- ج. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة وتقديم ملاحظاتها بشأنها إلى المجلس.
- د. رفع أي مسائل تراها اللجنة تستوجب اتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

أعضاء لجنة المراجعة

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة المراجعة وسيرهم الذاتية:



الأستاذ/ زياد عبد اللطيف البرّاك

رئيس لجنة المراجعة

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ عبد الرحمن بن أسعد الذكير

عضو لجنة المراجعة

• عضو لجنة المراجعة في برغرايززر • يشغل منصب كبير الإداريين في الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري (SRC) منذ نوفمبر 2024 حتى الآن. • يشرف على إدارة الاستراتيجية وإدارة المشاريع وإدارة التحليل الكمي والنمذجة وإدارة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات • عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية في غرفة الرياض منذ شهر يناير 2023.	العضويات والوظائف الحالية
• عضو لجنة الاستثمار والأوراق المالية في غرفة الرياض منذ شهر يناير 2023. • شغل نائب الرئيس التنفيذي للأعمال والأسواق ومن ثم الرئيس التنفيذي المكلف للإدارة ذاتها المكلف في شركة SRC مشرفاً على الخزينة وأدوات الدين والدخل الثابت وتطوير الأعمال منذ شهر يونيو 2021 م وحتى أكتوبر 2024. • شغل منصب رئيس تطوير الأعمال في الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري (SRC) وهي شركة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة السعودي ومرخصة من البنك المركزي السعودي وتعمل في مجال إعادة التمويل العقاري من خلال تطوير سوق ثانوية تساهم في توفير السيولة وحلول رأس المال وإدارة المخاطر للممولين العقاريين لتمكين الراغبين في تملك المساكن من أبريل 2019م وحتى يونيو 2021. • شغل منصب مستشار ومشرف عام على التمويل العقاري في وزارة الإسكان، من مايو 2015م وحتى أبريل 2019م. • عمل كمصرفي أول في مصرف الراجحي (شركة مساهمة مدرجة)، تعمل في المجال المالي والمصرفي، من أبريل 2008م وحتى 2015م.	العضويات والوظائف السابقة
• بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية – جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 2005م • ماجستير العلوم المالية – جامعة الملك سعود 2016م • حاصل على شهادته في الإدارة من معهد IMD في سويسرا في 2022 م • اجتاز اختبار هيئة السوق المالية 1- (CME 1) في 2022 م • اجتاز اختبار الحصول على شهادة عضو مجلس إدارة (Cert. Dir) من GCC BDI في 2023 م	المؤهلات
• 20 سنة خبرة عملية في المالية والتمويل والمصرفية.	الخبرات

اجتماعات لجنة المراجعة في عام 2025م

أعضاء لجنة المراجعة	صفة العضوية	عدد اجتماعات اللجنة							نسبة الحضور
		الاجتماع الأول 18 فبراير	الاجتماع الثاني 26 فبراير	الاجتماع الثالث 14 مايو	الاجتماع الرابع 28 مايو	الاجتماع الخامس 1 يوليو	الاجتماع السادس 30 يوليو	الاجتماع السابع 04 نوفمبر	
زياد البرّاك	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	100%
عبد الرحمن الذكير	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
محمد الموسى	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	



الأستاذ / محمد بن منصور الموسى

عضو لجنة المراجعة

العضويات والوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في برغرايززر
- مستشار الرئيس التنفيذي للشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) حتى الآن.
- رئيس مجلس إدارة شركة سالك أوكرانيا وشركة سالك أستراليا.
- عضو مجلس إدارة شركة المراعي.
- عضو مجلس إدارة في شركة منيرفا فودز .
- عضو مجلس إدارة في شركة جي 3 جلوبال هولدينغ.
- عضو لجنة المراجعة في شركة أسواق عبد الله العثيم.
- عضو لجنة المراجعة في مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية.

العضويات والوظائف السابقة

- مستشار الرئيس التنفيذي لمجموعة سالك وكان سابقاً المدير المالي للمجموعة.
- تولى مناصب تنفيذية مختلفة في شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وكان آخرها المدير المالي للمجموعة.

المؤهلات

- ماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية ميسوري
- درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.
- كما شارك في برامج القيادة التنفيذية وبرامج مجالس الإدارة الفعالة في IMD وكلية هارفارد للأعمال و INSEAD، وحاصل على العديد من الشهادات المهنية (CPA وCME1).

الخبرات

- الإدارة المالية والمحاسبة والرقابة المالية، إدارة الأداء، الاستثمارات والاستحوادات، الحوكمة وإدارة المخاطر، إدارة الخدمات المشتركة والمؤسسية.
- قطاعات الأغذية والمشروبات والزراعة، الرعاية الصحية، تقنية المعلومات، الالكترونيات الاستهلاكية، التجزئة، تجارة البتروكيماويات، الاستثمارات المالية .
- شركات تشغيلية، شركات قابضة، مشاريع مشتركة، مشاريع حكومية وقطاع خاص.





لجنة الترشيحات والمكافآت

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بالمكافآت والترشيحات، وفيما يلي مهام واختصاصات اللجنة:

أ. فيما يتعلق بالمكافآت

1. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
2. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
3. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسات واللوائح المعتمدة.

ب. فيما يتعلق بالترشيحات

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
3. إعداد وصف القدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع توصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
7. التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
8. وضع وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
9. وضع إجراءات خاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
10. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتواءم مع مصلحة الشركة.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة الترشيحات والمكافآت وسيرهم الذاتية:



الأستاذ / محمد بن حسن الشهيل

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ / محمد بن علي الرويغ

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ / سامي بن محمد العبيد

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025م

عدد اجتماعات اللجنة						صفة العضوية	أعضاء لجنة المراجعة
نسبة الحضور	الاجتماع الخامس 16 نوفمبر	الاجتماع الرابع 4 مايو	الاجتماع الثالث 9 مارس	الاجتماع الثاني 12 فبراير	الاجتماع الأول 21 يناير		
100%	✓	✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	محمد بن حسن الشهيل
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	محمد بن علي الرويغ
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	سامي بن محمد العبيد
	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	خالد بن إبراهيم الثميري



خالد بن أحمد الثميري

عضو لجنة المكافآت
والترشيحات

العضويات والوظائف الحالية

- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في برغرايززر
- الرئيس التنفيذي لشركة البعد الحديث.
- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الحبوب الوطنية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة أصول المتكاملة العقارية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة سدكو القابضة.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت للمجموعة السعودية للاستثمار الصناعي.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة الراجحي للاستثمارات العقارية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة طيران ناس.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة مداد.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تنامي.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت لشركة تجوري.

العضويات والوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة - مؤسسة مسك الخيرية - نوفمبر 2019 - فبراير 2021 .
- مدير عام الموارد البشرية والخدمات المساندة- شركة نادك – أبريل 2012 – نوفمبر 2019.
- مدير الموارد البشرية - شركة مايكروسوفت - المملكة العربية السعودية - ديسمبر 2010 - مارس 2012.
- نائب الرئيس للموارد البشرية شركة السيف الهندسية للمقاولات - أكتوبر 2009 - نوفمبر 2010 .
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة الصافي دانون المحدودة - ديسمبر 2003 - سبتمبر 2009 .
- المدير التنفيذي للموارد البشرية -شركة سمسا فيديكس - الرياض - يوليو 2000 - ديسمبر 2003 .
- مساعد مدير التدريب معهد العلوم المصرفية والمالية - مؤسسة النقد العربي السعودي- أبريل 1994- يوليو 2000 .
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة الصافي دانون المحدودة - ديسمبر 2003 - سبتمبر 2009 .
- المدير التنفيذي للموارد البشرية - شركة سمسا فيديكس - الرياض - يوليو 2000 - ديسمبر 2003 .
- مساعد مدير التدريب معهد العلوم المصرفية والمالية - مؤسسة النقد العربي السعودي- أبريل 1994 - يوليو 2000 .

المؤهلات

- درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال 2021م جامعة نورثهامبتون - نورثهامبتون، المملكة المتحدة.
- درجة الماجستير في إدارة الأعمال 1998م جامعة دنفر – كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.
- درجة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية 1994م جامعة الملك سعود.

الخبرات

- ما يقارب 30 عاما في مجال الموارد البشرية وقطاع الخدمات .



ثالثاً

اللجنة التنفيذية

اختصاصات ومهام اللجنة ومسؤولياتها

1. المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة لمثل هذه الخطط ويشمل ذلك فض الاندماج والاستحواذ ومراجعة توصيات الإدارة التنفيذية.
2. مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة الشهرية في ضوء الأهداف المحددة وقسم الأداء والنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجه الإدارة وفقاً لذلك.
3. المراجعة الشهرية لأعمال الشركة في ضوء الأهداف المرسومة والموازنة التقديرية بناءً على تقارير الإدارة الشهرية وتنبه الإدارة التنفيذية وأعضاء اللجنة التنفيذية لأي تطورات أو مستجدات طرأت وطلب عقد اجتماعات إضافية للجنة إذا لزم ذلك.
4. مراجعة وتقديم الأداء وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يخص إقرار الموازنة التقديرية السنوية.
5. مراجعة وتقديم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الرأسمالية.
6. مراجعة تقارير الإدارة عن تنفيذ مشاريع الاستثمارات الرأسمالية ورفع تقاريرها وتوصياتها لمجلس الإدارة عن النتائج.
7. رفع التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح مع مراعاة ما توصي به لجنة المراجعة فيما يتعلق بذلك.
8. مراجعة السياسات واللوائح المقترحة من الإدارة التنفيذية دون أن يكون لها الحق في اعتماد ما يدخل ضمن صلاحيات مجلس الإدارة.
9. المصادقة على تعيين الأشخاص المسؤولين لدى المدير العام مباشرة بناء على توصياته شريطة عدم مباشرة مهامه إلا بعد موافقة اللجنة التنفيذية على تعيينهم.
10. 1 المراجعة الدورية لقواعد حوكمة الشركة والسياسات وضوابط السلوك المهني للموظفين وفق قواعد حوكمة الشركة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة لإجراء أية تعديلات مطلوبة بخصوصها.
11. الاجتماع مع رؤساء القطاعات ومراجع الحسابات والمدقق الداخلي وكل من له علاقة بمراقبة الأداء العملي والمالي للشركة وقطاعاتها.
12. . تنفيذ أي مهام يحددها لها مجلس الإدارة.
13. مراجعة ومتابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة وقرارات اللجنة التنفيذية نفسها.
14. مراجعة الموضوعات والأعمال التي يمكن أن تؤثر على الصورة العامة للشركة.

أعضاء اللجنة التنفيذية

نورد فيما يلي الأعضاء الحاليين للجنة التنفيذية وسيرهم الذاتية:



الأستاذ / محمد بن علي الرويغ

رئيس اللجنة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ / محمد بن عبد الرحمن القعود

عضو اللجنة التنفيذية

العضويات والوظائف الحالية	- الرئيس التنفيذي للشركة وأمين سر مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة «برغرايززر». - عضو مجلس إدارة في «شفل» - عضو لجنة المراجعة في شركة (بروتينا) - عضو لجنة الامتياز التجاري للشركة التابعة لبرغرايززر - عضو اللجنة العقارية للشركة التابعة لبرغرايززر
	- شركة المدينة للاستثمار الصناعي (مساهمة مقفلة) من 2011 – 2020. - الشركة العربية للغزل والمنسوجات (ذات مسؤولية محدودة) من 2014 – 2020، شركة الأنابيب الفخارية (مساهمة مقفلة) من 2016-2020. - شغل منصب المدير التنفيذي الأول للمالية في شركة الخزف السعودي، (شركة مساهمة مقفلة) تعمل في مجال إنتاج واستيراد وبيع المنتجات الخزفية وسخانات المياه من 2014م حتى 2017م. - شغل منصب المدير المالي التنفيذي لقطاع الإلكترونيات في مجموعة الفيصلية القابضة، (شركة مساهمة مقفلة) تعمل في قطاع الأغذية والمشروبات وتجارة الأجهزة الالكترونية من 2012م حتى 2014م. - شغل منصب المدير المالي في شركة ألفا، (شركة ذات مسؤولية محدودة) وتعمل في مجال تشغيل المطاعم من 2008م حتى 2012م. - شغل منصب مدير الحسابات في مجموعة الفيصلية القابضة (شركة مساهمة مقفلة)، تعمل في قطاع الأغذية والمشروبات وتجارة الأجهزة الالكترونية والطبية من 2005م حتى 2008. - شغل منصب مدير المحاسبة في الشركة الكيميائية السعودية (شركة مساهمة مقفلة)، تعمل في المجال الصناعي من 2003م حتى 2005م. - عمل كمحاسب في الشركة الكيميائية السعودية، (شركة مساهمة مقفلة) تعمل في المجال الصناعي من 1997م حتى 2001م.
المؤهلات	- بكالوريوس العلوم الإدارية تخصص محاسبة – جامعة الملك سعود، 1997م. - ماجستير إدارة أعمال – جامعة بيرمنغهام – المملكة المتحدة، 2002م.



الأستاذ / سيد صديق الله سيد رياض
عضو اللجنة التنفيذية

• المدير التنفيذي للعمليات	العضويات والوظائف الحالية
• عضو الإدارة التنفيذية	
• من 1995 1998 - فندق لو ميريديان، نيودلهي	العضويات والوظائف السابقة
• من كبير الخدم إلى مساعد مدير من 1998 – 1999	
• مدير مطعم، تاج محل 1999 – 2001	
• سبايس كافيه، جمهورية المالديف مدير مطعم	
• فندق شانسري مساعد مسؤول التغذية	
• كافيه ماليزيا مدير وحدات متعددة 2008 – 2009	
• باسكن روبنز مدير عمليات، الهند	
• كوستا كوفي مجموعة الجواد مدير المناطق الغربية في جدة والمدينة المنورة 2012 – 2014	
• كوفي Little and Alive، الهند مستشار 2014	
• تيم هورتنز مدير عمليات 2015 – حتى الآن	
• يعمل في برغرايززر	المؤهلات
• مدير عمليات	
• مدير التوسع الدولي	الخبرات
• مدير العمليات الوطنية	
• مدير عمليات أكثر من 100 فرع تابع برغرايززر	
• درجة البكالوريوس من جامعة الأمين – الهند.	
• دورات إدارية في التطوير والإدارة.	
• ما يقارب 32 عاما في مجال إدارة المطاعم وتطويرها.	



الأستاذ / راجيم أحمد بشير
عضو اللجنة التنفيذية

• المدير التنفيذي للمالية	العضويات والوظائف الحالية
• مدير حسابات – شركة مطاعم برغرايزر، المملكة العربية السعودية (أكتوبر 2021م – أكتوبر 2023م).	العضويات والوظائف السابقة
• رئيس حسابات – شركة مصنع الأنسجة المتطورة (مجموعة تكوين)، المملكة العربية السعودية (مارس 2013م – أكتوبر 2021م).	
• مدير فرع – شركة الإمارات للصرافة والخدمات المالية المحدودة، الهند (أبريل 2002م – ديسمبر 2012م).	المؤهلات
• محاسب إداري معتمد (CMA) – معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية (2019م).	
• محاسب قانوني (مستوى متوسط) – معهد المحاسبين القانونيين في الهند (2004) (ICAI).	
• بكالوريوس التجارة – جامعة أنا مالاي، الهند (1999م).	الخبرات
• تمتد خبرته لأكثر من 24 عاماً في القيادة المالية ضمن قطاعات المطاعم سريعة الخدمة (QSR)، والصناعة، والخدمات المالية.	

خامساً
لجنة الامتياز التجاري

تتكون هذه اللجنة من (3) أعضاء كما يلي:

م	اسم العضو	المنصب	نسبة حضور الاجتماعات
1	جيمس كريستوفر هارتنشتاين**	رئيس اللجنة	100%
2	محمد بن عبد الرحمن القعود***	عضو اللجنة	
3	محمد شيخ أيوب***	عضو اللجنة	

*لجنة مؤقتة قابلة للتجديد

** يستحق رئيس اللجنة صرف مكافأة نصف سنوية بمبلغ (35,000 ريال).

*** يستحق عضو اللجنة صرف بدل حضور بمقدار (2,500 ريال للجلسة

الإدارة التنفيذية

تضم الشركة مجموعة من الإدارات التنفيذية تستقطب نخبة من خبرة الخبراء والمؤهلات الأكاديمية والمهنية المتميزة. تعمل على تنفيذ الاستراتيجيات والخطط وبرامج العمل المعتمدة من خلال مجلس إدارة الشركة، وفق أعلى معايير جودة الأداء والإنجاز المعمول بها عالميًا في هذا المجال. ونورد فيما يلي أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة وسيرهم الذاتية:



الأستاذ/ محمد بن عبد الرحمن القعود

رئيس الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه

اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال عام 2025م

أعضاء لجنة المراجعة	صفة العضوية	عدد اجتماعات اللجنة				نسبة الحضور
		الاجتماع الأول 6 فبراير	الاجتماع الثاني 30 إبريل	الاجتماع الثالث 13 اغسطس	الاجتماع الرابع 12 نوفمبر	
محمد بن علي الرويغ	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	100%
محمد أيوب شيخ	عضو	✓	✓	✓	✓	
سيد صديق الله سيد رياض	عضو	✓	✓	✓	✓	
محمد بن عبد الرحمن القعود	عضو	✓	✓	✓	✓	

رابعاً
اللجنة العقارية

تتكون هذه اللجنة من (3) أعضاء كما يلي:

م	اسم العضو	المنصب	نسبة حضور الاجتماعات
1	سامي بن محمد العبيد**	رئيس اللجنة	100%
2	محمد بن عبد الرحمن القعود***	عضو اللجنة	
3	عماد عيد***	عضو اللجنة	

*لجنة مؤقتة قابلة للتجديد

** يستحق رئيس اللجنة صرف مكافأة نصف سنوية بمبلغ (35,000 ريال).

*** يستحق عضو اللجنة صرف بدل حضور بمقدار (2,500 ريال للجلسة



الأستاذ/ محمد أيوب شيخ

عضو الإدارة التنفيذية

• المدير التنفيذي لسلاسل الإمداد	العضويات والوظائف الحالية
• عضو لجنة الامتياز التجاري - برغرايززر	
• مدير فروع – مجموعة جواد للأعمال، من 2010 حتى 2012.	العضويات والوظائف السابقة
• مدير عام مطعم KR، سلطنة عمان من 2007 حتى 2009.	
• مدير منطقة لمطاعم بيتزا هت، السعودية من 2004 حتى 2007.	
• مسؤول مبيعات، موميبي من 2001م حتى 2002م.	
• دورة إدارة الإمداد من مجموعة جواد للأعمال في عام 2011.	المؤهلات
• دورة تأسيسية في الغذاء والنظافة من المعهد الملكي للصحة العامة من سلطنة عمان في عام 2007.	
• مهارات الكمبيوتر الأساسية من مايكروسوفت أوفيس، عام 2006 .	
• دورة أجهزة الكمبيوتر والشبكات من كلية البوليتكنيك الحكومية في عام 2004.	
• ما يقارب 20 عاما في مجال إدارة المطاعم وسلاسل الإمداد.	الخبرات



الأستاذ/ راجيم أحمد بشير

عضو الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ سيد صديق الله سيد رياض

عضو الإدارة التنفيذية

يرجى مراجعة السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة أعلاه



الأستاذ/ عبدالعزيز خالد الغصّاب

عضو الإدارة التنفيذية

• المدير التنفيذي للتطوير	العضويات والوظائف الحالية
• شريك مؤسس ومدير تنفيذي لشركة إبداعات الغذاء، (ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع المطاعم والوجبات السريعة 2021م حتى 2023م.	العضويات والوظائف السابقة
• مدير عام العلامة التجارية في شركة الشراع الغذائية، (ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الأغذية 2018م حتى 2021م.	
• مدير الجودة في شركة الشراع الغذائية، (ذات مسؤولية محدودة) تعمل في قطاع الأغذية 2017م حتى 2018م.	
• بكالوريوس علوم الأغذية والتغذية – جامعة جنوب أستراليا أستراليا، 2017م.	المؤهلات
• دبلوم علوم صحية – معهد جنوب أستراليا للأعمال والتكنولوجيا –أستراليا، 2014م.	
• عدة دورات إدارية في التطوير والإدارة.	
• 9 سنوات من الخبرة في مجال الإدارة، المطاعم، التطوير، والجودة.	الخبرات

مكافآت أعضاء الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وفقا لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات

أعدت سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة التزاما بالمادة الثامنة والخمسين من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب قرار رقم 16-08-2017 وتاريخ 16/05/1438هـ بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/3 وتاريخ 01/28/1437هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم 5-2023-8 وتاريخ 12/01/1443هـ الموافق 18/01/2023م بناء على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/132 وتاريخ 01/12/1443هـ ونورد فيما يلي كيفية تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية لعام 2025م:

مكافآت مجلس الإدارة لعام 2025م

تم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه للعام 2025م، وذلك من خلال تطبيق ما ورد في السياسة المعتمدة من قبل الجمعية العامة بتاريخ (2024/06/27م).

مكافآت أعضاء اللجان لعام 2025 م

تم تحديد مكافآت أعضاء اللجان للعام 2025م وذلك من خلال رفع توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت للمجلس بتاريخ (2026/03/16م)، وصدرت موافقة المجلس على صرف المكافآت بتاريخ (2026/03/22م).

صفة العضوية	مكافآت سنوية ثابتة	بدل حضور جلسات	مزايا أخرى
عضو لجنة المراجعة	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو لجنة المكافآت والترشيحات	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو اللجنة التنفيذية (مستقل)	70,000	2,500	مصاريف السفر الخاصة بأعمال الشركة تغطي حسب قيمة التذكرة والإقامة لليلة واحدة
عضو مجلس إدارة	-	2,500	

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

يقع تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه وأعضائه تحت اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات وذلك عن طريق إجراء تقييم سنوي. وتم التقييم في عام 2025م، من خلال إجراء استبيان يقيس أداء المجلس واللجان والأعضاء وتم عرض أبرز نتائج التقييم على المجلس والتعرف على نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف وعمل الإجراءات اللازمة لتحسين أداء المجلس هذا ولم تقم أي جهة خارجية بتقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجانه وأعضائه لعام 2025م.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علما بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها

يؤكد المجلس أنه في حال تلقت الشركة أي مقترحات أو ملحوظات مستقبلًا من المساهمين سيتخذ المجلس الإجراءات اللازمة لإحاطة الأعضاء غير التنفيذيين مباشرة ومناقشتها مع جميع أعضاء المجلس.



مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م

تم تحديد مكافآت الإدارة التنفيذية لعام 2025م وذلك من خلال رفع توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت للمجلس بتاريخ (16/03/2025م) وصدرت موافقة المجلس على صرف المكافآت بتاريخ (22/03/2026م). وذلك كما يلي:

- تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات وتعتمد من المجلس.
- توصي لجنة المكافآت والترشيحات لمجلس الإدارة بمكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة، مع الأخذ بعين الاعتبار الموازنة السنوية وأداء الشركة،
- يحصل كبار التنفيذيين على المنافع التالية:
 - الراتب الأساسي، بدل السكن، وبدل المواصلات، تأمين الطبي للموظف وعائلته وأي بدلات أخرى يتم اعتمادها من مجلس الإدارة، وأي بدلات أو مزايا أخرى تدفع للموظف بموجب عقد عمله. بالإضافة إلى مكافأة نهاية الخدمة في حال استحقاقها الموظف وذلك حسب السياسة المعتمدة

كما تؤكد الشركة على أنه تم منح المكافآت حسب السياسة المعتمدة ولا يوجد أي انحراف جوهري عنها، وفيما يلي نورد سياسية مكافآت المجلس واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية. ونصت سياسة المكافآت لمجلس إدارة الشركة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية على ما يلي:

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تختص اللجنة بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بالشركة، وفقاً للمعايير المعتمدة وذلك على النحو التالي:

1. أن تكون المكافآت مبنية على توصية لجنة المكافآت والترشيحات.
2. أن تكون المكافآت مبنية على معايير ترتبط بالأداء تحددها لجنة المكافآت والترشيحات ويفصح عنها في تقرير المجلس السنوي.
3. أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمسؤوليات التي يقوم بها ويتحملها أعضاء المجلس، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل المجلس المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.
5. أن يؤخذ بعين الاعتبار القطاع الذي تعمل فيه الشركة وحجمها وخبرة أعضاء المجلس.
6. أن تكون المكافأة كافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس إدارة ذوي كفاءة وخبرة مناسبة وتحفيزهم والإبقاء عليهم وتكون مكافأة أعضاء المجلس من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو بدل مصروفات أو مزايا عينية أو نسبة من الأرباح ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

7.

يجوز أن تكون هذه المكافأة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

8.

يجب ألا تكون مكافأة أعضاء المجلس المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.

9.

تصرف مكافآت أعضاء المجلس حسب المنصوص عليه في الملحق (1) من سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية وترفع للجمعية العامة للموافقة عليها.

10.

تغطي الشركة النفقات والمصاريف الفعلية المعقولة التي يتحملها عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت أعضاء اللجان

1.

تصرف مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس حسب الموضح في الملحق (1) من سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية.

2.

يحدد ويعتمد المجلس مكافآت عضوية لجانه المنبثقة عنه وبدلات الحضور وغيرها من استحقاقات بناء على توصية من اللجنة.

ضوابط تحديد وصرف مكافآت الإدارة التنفيذية

1.

تقوم اللجنة بمراجعة المكافآت السنوية لجميع الموظفين وكبار التنفيذيين وبرنامج وخطط الحوافز بشكل مستمر واعتمادها من المجلس وذلك بناء على توصية من الإدارة التنفيذية.

2.

تصرف مكافأة الإدارة التنفيذية بناء على توصية اللجنة وتعتمد من المجلس.

ضوابط إضافية

1.

لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة بأي صفة كانت التصويت على بند مكافأة أعضاء المجلس في اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.

2. تقوم الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين في التقرير السنوي لمجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتوجيهات الصادرة بموجب نظام الشركات وأنظمة هيئة السوق المالية ولوائح التنفيذ.

3. يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقاً لمدة عضويته.

يجوز لعضو مجلس الإدارة الحصول على مكافأة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية -بموجب ترخيص مهني- إضافية يكلف بها في الشركة، وذلك بالإضافة إلى المكافأة التي يمكن أن يحصل عليها بصفته عضواً في مجلس الإدارة وفي اللجان المشكلة من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لنظام الشركات ونظام الشركة الأساسي.

إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صُرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، وحق الشركة لمطالبته بردها.

إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء المجلس بسبب عدم حضوره ثلاث اجتماعات متتالية أو خمس اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صُرفت له عن تلك الفترة.

يجب أن يفصح مجلس الإدارة في تقريره السنوي عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

أولاً- الأعضاء المستقلين									
-	-	-	-	-	-	10,000	170,000	محمد الشهيل	
-	-	-	-	-	81,219	-	10,000	170,000	جيمس هارتنشتاين
-	-	-	-	-	-	-	10,000	170,000	زياد البرّاك
-	-	-	-	-	81,219	-	30,000	510,000	المجموع

-	-	271,517	-	-	37,098	10,000	950,000	محمد الرويغ	
-	-		-	-		10,000	170,000	سامي العبيد	
-	-	271,517	-	-	37,098	20,000	1,120,000	المجموع	
-	-	271,517	-	-	81,219	37,098	50,000	1,630,000	الإجمالي
المجموع الكلي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة									
2,069,834									

85 burgerizzr.com

تفاصيل مخصصات الموظفين (مكافآت نهاية الخدمة)

البيان	2025	2024	2023	2022
الرصيد في 1 يناير	7,184,866	5,880,705	4,774,448	3,703,591
مُدرج في بيان الأرباح والخسائر				
تكلفة الخدمات الحالية	1,400,539	1,280,097	1,267,358	1,042,481
مصروفات التمويل	353,542	251,019	220,335	97,402
المجموع	8,938,947	7,411,821	6,262,141	4,843,474
مُدرج في بيان الدخل الشامل الآخر				
خسارة اكتوارية	818,951	353,232	354,096	502,945
عند الاستحواذ على شركة تابعة	190,004			
المزايا المدفوعة	-417,716	-580,187	-735,532	-571,971
الرصيد في نهاية العام	9,530,186	7,184,866	5,880,705	4,774,448

العقوبات والجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة، من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها، وسبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل

لم يتم إيقاع أي تدبير احترازي أو قيد احتياطي على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى، ما عدا المخالفات التي ترتبت عليها الغرامات المالية التالية فقط:

أسباب المخالفة	الإجمالي بالريال السعودي	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
شهادات صحية (بلدي)		التأكد من وجود بطاقة صحية للموظف قبل المباشرة في الفرع.
	116,000	التأكد من طباعة الشهادات ووضعها بشكل واضح في الفرع.
- تجديد شهادات وعدم التقيد ببعض الاشتراطات		البدء في إجراءات التجديد قبل انتهاء الشهادة ب 30 يوم.

تفاصيل مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لعام 2025م

الأعضاء	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدلات حضور الجلسات	المجموع
لجنة المراجعة			
عبد الرحمن الذكير	70,000	17,500	87,500
محمد منصور الموسى	70,000	17,500	87,500
زياد البراك	70,000	17,500	87,500
المجموع	210,000	52,500	262,500
لجنة المكافآت والترشيحات			
خالد أحمد الثميري	70,000	12,500	82,500
محمد الشهيل	70,000	12,500	82,500
محمد علي الرويغ	70,000	12,500	82,500
سامي بن محمد العبيد	70,000	12,500	82,500
المجموع	280,000	50,000	330,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
محمد علي الرويغ	-	10,000	10,000
المجموع	-	10,000	10,000
مجموع مكافآت أعضاء اللجان	-	-	595,000

تفاصيل مكافآت كبار أعضاء الإدارة التنفيذية لعام 2025م (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي)

مكافآت كبار المدراء التنفيذيين	المكافآت الثابتة				المكافأة المتغيرة						مكافأة نهاية الخدمة	عن المجلي إن وجدت التنفيذيين	مجموع مكافآت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	قصيرة الأجل	خطط تحفيزية	طويلة الأجل	خطط تحفيزية	الأسهم الممنوحة (القيمة)	المجموع		
المجموع	2,142,985	767,808	-	2,910,794	465,546	-	-	-	-	-	-	465,546	-	3,376,340

نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

تقوم لجنة المراجعة بمساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته، وعلى الأخص التأكد من فعالية إجراءات الرقابة الداخلية وكفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وتطبيق هذا النظام وتنفيذه بفاعلية. حيث تقدم اللجنة تقييمات موضوعية ومستقلة تشمل كافة أنشطة الشركة في الجوانب التشغيلية والمالية وجوانب الأداء والالتزام. كما تقوم بدراسة التقارير الدورية التي تقدمها الأقسام في الشركة والمراجعة الداخلية، بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة عن تقييمها لإجراءات الرقابة الداخلية من حيث تصميمها وكذلك تطبيقها. وتتابع اللجنة ما تتوصل إليه المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي من توصيات لمعالجة الملاحظات ومتابعة تصحيحها. وتتولى النظر من خلال التقارير الداخلية عموماً وعدالة القوائم المالية خصوصاً آخذاً في الاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفاعلية تطبيقه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً حول فعالية نظام الرقابة الداخلية.

- وتقدم لجنة المراجعة لمجلس الإدارة أي توصيات من شأنها تفعيل النظام وتطويره بكفاءة عالية وبتكلفة معقولة لتحقيق أغراض الشركة وحماية مصالح المساهمين والمستثمرين، ودعم استقلالية ومتابعة أعمال الإدارة المراجعة الداخلية واستقلالية المراجع الخارجي وضبط جودة التقارير المالية.
- اتضح للجنة أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة يوفر قناعة مقبولة لها عن مدى فعالية تصميم وتطبيق النظام.
- وبناء على ما ورد لمجلس الإدارة من تقارير وتوصيات من لجنة المراجعة، يؤكد المجلس بأنه لم تظهر نتائج المراجعة أي ضعف أو قصور جوهري لنظام الرقابة الداخلية في الشركة ومدى كفايته، وسلامة النظم المالية والمحاسبية والرقابة الداخلية. كما يؤكد المجلس أن الإدارة التنفيذية للشركة تتخذ كافة الإجراءات اللازمة لتصحيح ومعالجة أي ملاحظات وتوصيات - إن وجدت- .

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده

لا يوجد توصية من لجنة المراجعة وذلك لوجود مراجع داخلي في الشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخل

لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

أسباب المخالفة	الإجمالي بالريال السعودي	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
مخالفات صيانة الفروع (بلدي)	31,700	تكثيف الصيانة الاستباقية للفروع
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات		
مخالفات الصحة العامة (بلدي)	118,550	تكثيف المتابعة من قسم الجودة
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات		
أخرى (بلدي)	122,800	تكثيف الدورات التدريبية والتوعوية
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات		
- مخالفات جائحة كورونا	170,000	-
مكتب العمل / التأمينات	14,000	التأكد من الإجراءات اللازم اتباعها لنقل أي موظف بين السجلات الرئيسية.
- عدم التقيد ببعض الاشتراطات		

العام	الإجمالي	نسبة الزيادة
2024	289,350	
2025	573,050	98%

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة بما في ذلك التغييرات الهيكلية للشركة، أو توسعة أعمالها، أو وقف عملياتها والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

- شهد عام 2025م أداء إيجابيًا في المبيعات و الهوامش الربحية من خلال إعادة التركيز على الرسالة والابتكار ورفع كفاءة الفروع وكفاءة القوى العاملة وبرامج التوفير التي تم تنفيذها في جميع أقسام الشركة.
- جميع الفروع الجديدة للشركة هي من طراز الجيل الجديد، والذي يهدف الى رفع الكفاءة وسرعة التحضير. وتسعى الشركة إلى الاستمرار في تحسين وتطوير المعدات في جميع فروعها القائمة. وبالنسبة لافتتاح فروع جديدة، فستكون في مناطق جغرافية جديدة كما سيتم التركيز في الفروع الجديدة ا على خدمة السيارات وفروع الاستلام والتوصيل. ولا تزال الشركة ترغب في افتتاح أوائل فروعها خارج المملكة عن طريق منح الامتيازات التجاري.
- تستمر الشركة في تطبيق استراتيجيتها في تطوير المنتجات وتجربة العميل ، من خلال التركيز على المنتج ذو الجودة العالية والاستمرار في تحسين المنتج وإضافة منتجات مكملة، إلى جانب التركيز على تجربة إيجابية للعميل في جميع قنواتها.
- تستهدف الشركة استمرار التركيز على تطبيق التوصيل الخاص بها وعلى برنامج ولاء العميل وكذلك نستهدف تحسين التجربة من خلال استخدام تقنية شاشات الخدمة الذاتية (Kiosk) داخل صالات الطعام. كما أن الشركة ستواصل جهودها لتحسين كفاءتها التشغيلية للحد من أثر أي زيادات في تكاليف التشغيل. ونؤكد التزامنا بتنمية أداء الفروع والتركيز على الجودة وتجربة العميل واستثمارنا المستمر في فهم سلوك العميل لتلبية الأذواق والاحتياجات بشكل أفضل، ومواكبة التطور والتغير في السوق، واغتنام الفرص ما قد ينتج من فرص مثمرة، كما أن الشركة ستواصل جهودها لتحسين الكفاءة التشغيلية للحد من أثر الزيادات في تكاليف التشغيل.
- تستهدف الشركة رفع أداء الفروع الحالية من خلال تعزيز التركيز على الأداء التشغيلي للفروع ودعمها تقنيا وبمعدات ذات قدرة أعلى وذلك لتعزيز الأداء ورفع الكفاءة. علقًا بأنه قد تم إطلاق الجيل الجديد من فروع برغرايززر في عام 2022 والتي تستهدف التركيز على الأتمتة لتحقيق مستويات أعلى في السرعة والدقة ورفع الطاقة الإنتاجية، وكان ذلك الأثر الكبير في رفع كفاءة تشغيل الفروع وتمكينها من إضافة منتجات مكملة بطريقة فعالة.

وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط، يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

تنشط الشركة في مجال إنتاج وتقديم الوجبات السريعة ويتمثل نشاطها الرئيسي الوحيد في بيع وجبات البرغر الطازج، حيث تندرج ضمن قطاع المطاعم ذات الخدمة السريعة، وتقدم خدماتها من خلال فروعها المنتشرة في أنحاء المملكة التي بلغ عددها (122) فرعًا كما في 31 ديسمبر 2025م، كذلك من خلال قنوات التوصيل. ومقرها الرئيسي في مدينة الرياض كما تشغل الشركة هذه المواقع من خلال موظفيها. والتي تحرص على تدريبهم للقيام بمهامهم وفق المعايير التي وضعتها. ويوفر المركز الرئيسي المتواجد في الرياض دعم التوريد حيث يوجد فيه مقر المطبخ المركزي والذي يقوم بإنتاج المواد الأولية الرئيسية التي تزود بها الفروع يوميا بالإضافة إلى أنه المركز الرئيسي لإدارة الشركة. علما أنه لا يوجد أي شركة تابعة.

اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها

اسم الشركة التابعة	رأس المال	نسبة الملكية	نشاط الشركة الرئيسي	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"	2,606,500	60%	خدمات الإقامة والطعام و الصناعة التحويلية	الرياض	
قمم باس للاستثمار	100,000	100%	خدمات الإقامة والمطاعم		
هدف باس العقارية	100,000	100%	الأنشطة العقارية والتشييد		

تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد

علاقات المستثمرين

حقوق المساهمين

المعاملة العادلة للمساهمين

- يلتزم مجلس الإدارة بالعمل على حماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم.
- يلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة المساهمة بعدم التمييز بين المساهمين المالكين للأسهم من ذات الفئة والنوع، وعدم حجب أي حق عنهم.
- تبين الشركة المساهمة في سياساتها الداخلية الإجراءات اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم.

الحقوق المرتبطة بالأسهم

يضمن المساهم جميع حقوقه المرتبطة بالأسهم، وبخاصة ما يلي:

- الحصول على نصيبه من صافي الأرباح التي يُقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحصول على نصيبه من أصول الشركة المساهمة عند التصفية.
- حضور جمعيات المساهمين العامة أو الخاصة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
- التصرف في أسهمه وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة المساهمة ووثائقها، بما في ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة المساهمة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية، بشرط ألا يضر ذلك بمصالح الشركة المساهمة أو يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية.
- مراقبة أداء الشركة المساهمة وأعمال مجلس الإدارة.
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطلاق قرارات جمعيات المساهمين العامة والخاصة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة المساهمة الأساس.

- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية، إذا نص على ذلك في نظام الشركة المساهمة الأساس، ووفقاً للمادة التاسعة والعشرين بعد المائة من نظام الشركات.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة المساهمة ونظامها الأساس، ما لم تنشرهما الشركة المساهمة في موقعها الإلكتروني.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة المساهمة.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

حصول المساهم على المعلومات

- يلتزم مجلس الإدارة بتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة لتمكين المساهم من ممارسة حقوقه على أكمل وجه، على أن تُقدّم هذه المعلومات في الوقت المناسب ويجري تحديثها بانتظام.
- يجب أن تتسم وسيلة توفير المعلومات للمساهم بالوضوح والتفصيل، وأن تتضمن بياناً بمعلومات الشركة المساهمة التي يمكن للمساهم الحصول عليها، مع ضمان توفيرها لجميع المساهمين من ذات النوع أو الفئة.
- يجب اتباع أكثر الوسائل فاعلية في التواصل مع المساهمين، مع ضمان عدم التمييز بينهم في توفير المعلومات.

التواصل مع المساهمين

- يضمن مجلس الإدارة تحقيق تواصل بين الشركة والمساهمين يكون مبنياً على الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها.
- يعمل رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة على إطلاع بقية أعضاء مجلس الإدارة على آراء المساهمين ومناقشتها معهم.
- لا يجوز لأي من المساهمين التدخل في أعمال مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية للشركة ما لم يكن عضواً في مجلس الإدارة أو في إدارتها التنفيذية، أو إذا كان تدخله من خلال الجمعية العامة العادية وفقاً لاختصاصاتها أو في الحدود والحالات التي يجيزها مجلس الإدارة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علما بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تلتزم الشركة بتطبيق استراتيجية متطورة تركز على تفعيل إشراك جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين في الشركة، ولا سيما المستثمرين والمساهمين الحاليين، في جميع فعاليات وأنشطة الشركة الرئيسة وإطلاعهم على الأداء المالي والتشغيلي ونتائجها أولاً بأول التي تحققها الشركة، وعلى جميع السياسات والبرامج والقرارات التي يتخذها مجلس الإدارة فور صدورهما. إلى جانب العمل على جذب واستقطاب المستثمرين وتحفيزهم على الاستثمار في الشركة، مما يعزز قوة وملاءة الشركة المالية والتجارية في السوق. سعياً لتحقيق أعلى العوائد الربحية لجميع المساهمين والمستثمرين بشكل مستدام.

كما تسعى الشركة للتواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار تقرير مجلس الإدارة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية والقرارات اللازمة، كما تمكن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك. فيما يمكن للمساهمين تقديم مقترحاتهم وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال كافة وسائل وقنوات الاتصال والتواصل المعتمدة التالية في الشركة:

موقع الشركة الإلكتروني: Burgerizzr
البريد الإلكتروني: invest@burgerizzr.com
الهاتف: 0115200904

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تم إعداد سياسة توزيع الأرباح لشركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة (برغرايززر) وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة بحيث تنظم هذه السياسة العمليات والإجراءات المتعلقة بتوزيع الأرباح والإعلان عنها وتحديد وقت سدادها. وتسعى الشركة إلى تحقيق سياسة لتوزيع الأرباح ثابتة بشكل عام وتتعهد الشركة بالإفصاح عن أي تغيير يطرأ على هذه السياسة وبشكل عام تسعى الشركة دائماً إلى الالتزام بتوزيع أرباح نقدية على مساهميها متى ما تم إقرار ذلك من الجمعية العامة للمساهمين مع الأخذ في الاعتبار المتغيرات التي قد تطرأ على المبلغ النقدي الموزع كأرباح كل عام طبقاً لخطط الشركة الاستراتيجية وأهدافها المستقبلية من استغلال الاحتياطات التي لديها في الدخول بمشاريع أو استثمارات تخدم وتحقق أهداف الشركة والمساهمين كما قد تختلف هذه الأرباح سنوياً بهدف زيادة رأسمال الشركة عن طريق ما يلي:

- رسملة جزء من الأرباح المحققة.
- سياسة الشركة في توزيع الأرباح.

فيما يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية، على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية، بناء على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي وتخصيصه للأغراض التي تحددها الجمعية.
2. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
3. يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة في الأرباح أو يحول الى حساب الأرباح المبقاة.
4. مع مراعاة الأحكام المقررة في النظام الأساس للشركة والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يجوز أن يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة أعضاء مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
5. يجوز للشركة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية من الجهات المختصة توزيع أرباح مرحلية.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين بنهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

قواعد عامة في سياسة توزيع الأرباح

1. تقوم سياسة الشركة الحالية في توزيع أرباح سنوية على مساهميها أو أرباح مرحلية، وفي حال أراد مجلس الإدارة تغيير هذه السياسة يجب اتباع ما ورد في شأن ذلك في لائحة حوكمة الشركات، والضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
2. على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة الأرباح التي تم توزيعها خلال الفترات المختلفة من السنة المالية متضمنة الأرباح المقترح توزيعها للعام الصادر عنه التقرير ونسب الأرباح الموزعة على الأرباح المحققة وعلى رأس المال وإجمالي مبالغ الأرباح المقترح توزيعها.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

م	اسم من تعود له تسلسل المصلحة	المنصب	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير	نسبة التغير
1	محمد علي الرويغ	رئيس المجلس	14,126,094	14,126,094		0 %
2	سامي محمد ناصر العبيد	نائب رئيس المجلس	3,000,000	3,000,000		0 %
3	محمد حسن ابراهيم الشهيل	عضو مجلس إدارة	42,876	42,876	0	0 %
4	زياد عبد اللطيف البراك	عضو مجلس إدارة	250	0	(250)	(100%)
أقرباء أعضاء المجلس						
1	خالد علي الرويغ	مساهم / أخ رئيس المجلس	0	40,000	40,000	-

قائمة بأسماء وملكية المساهمين في الشركة كما في 31 ديسمبر 2025م

الاسم	%	التغير لعدد الأسهم في عام 2025م الملكية					صفة
		عدد الأسهم في بداية 2025	%	التغير في عدد الأسهم خلال 2025	%	عدد الأسهم نهاية 2025	
محمد بن علي الرويغ	40	14,126,094	-	-	-	14,126,094	مباشر
علي بن محمد بن علي الرويغ	15	5,360,000	-	-	-	5,360,000	مباشر
سامي بن محمد بن ناصر العبيد	8.5	3,000,000	-	-	-	3,000,000	مباشر

وصف لغثات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

بيان بأرباح الأسهم الموزعة على المساهمين خلال عام 2025م

لايوجد

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

التاريخ	الحضور
2025/05/11	جميع الأعضاء

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

م	سبب الطلب	تاريخ السجل
1	إجراءات الشركة	2025/08/06
2	إجراءات الشركة	2025/04/14
3	إجراءات الشركة	2025/12/18

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرف فيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو إلى شخص ذي علاقة بأي منهم

اسم الشركة	موضوع العقد	المدة	القيمة (ريال سعودي)	اسم الشخص ذات الصلة
شركة يسوى للخدمات اللوجستية	تقديم خدمات التوصيل للشركة	سنة واحدة قابلة للتجديد تلقائياً وبذات الشروط ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل 30 يوم على الأقل.	7,227,709	العلاقة مباشرة من خلال ملكية رئيس مجلس الإدارة محمد الرويغ المباشرة
	عقد استئجار مكاتب من الشركة	سنة واحدة قابلة للتجديد تلقائياً وبذات الشروط ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل 30 يوم على الأقل	41,400	

بيان بأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان بأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة إلى أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

قائمة للأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها والتي يكون لعضو مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص مرتبط بأي منهم مصلحة فيها، حيث لا يوجد أي من الأعضاء أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أي مصلحة مادية (مباشرة أو غير مباشرة) في الأعمال أو العقود الصادرة لمصلحة الشركة في عام 2025م

باستثناء ما هو مذكور أدناه: تتعامل الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، حيث تحصل على خدمات توصيل الوجبات من يسوى بالإضافة إلى عقد استئجار مكاتب من الشركة) المعروفة سابقاً باسم ابتكار للتكنولوجيا . مع ملاحظة أنه يتم التعامل مع الأطراف ذات العلاقة بنفس شروط التعاملات التجارية مع الأطراف الأخرى غير المرتبطة بالشركة. المعروفة سابقاً باسم ابتكار للتكنولوجيا (وتأجير المرافق من شركة سالدوتش. مع ملاحظة أنه يتم التعامل مع الأطراف ذات العلاقة بنفس شروط التعاملات التجارية مع الأطراف الأخرى غير المرتبطة بالشركة.

أطراف ذات علاقة	العلاقة	طبيعة الخدمة	المدة	القيمة
مؤسسة (يسوى) للخدمات اللوجستية المعروفة سابقا (مؤسسة ابتكار للتكنولوجيا)	علاقة مباشرة برئيس مجلس الإدارة	خدمات توصيل	سنة قابلة للتجديد	7,227,709
	علاقة مباشرة برئيس مجلس الإدارة	عقد استئجار مكاتب من الشركة	سنة قابلة للتجديد	41,400

بيان بحركة التسهيلات البنكية والقروض الممنوحة للشركة وشركاتها التابعة
كما في 31 ديسمبر 2025م

القروض المصرفية المحلية لشركة برغرايززر						
البنك	قيمة القرض الأساسية	مدة القرض	المبلغ المتبقي من القرض في بداية العام	أقساط الفروض المسددة خلال العام	المبلغ المتبقي	إجمالي مديونية الشركة
البنك العربي الوطني	8,000,000	3 سنوات	529,421	529,421	-	-
البنك العربي الوطني	18,000,000	5 سنوات	8,209,071	1,350,858	16,311,102	16,311,102
مصرف الراجحي	14,375,618	5 سنوات	4,144,112	2,112,313	2,031,799	2,031,799
المجموع			12,882,604	3,992,592	18,342,901	18,342,901

لدى الشركة عقد تمويل تورق مع البنك العربي الوطني وعقد تمويل بيع الآجل مع بنك الراجحي.

هذه القروض مضمونة بسندات إذنية بقيمة 35.77 مليون ريال سعودي اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 41.6 مليون ريال سعودي).

تم الحصول على هذه القروض لتمويل بناء فروع جديدة وتوسيع عمليات الشركة.

القروض المصرفية المحلية لشركة شغل						
البنك	قيمة القرض الأساسية	مدة القرض	المبلغ المتبقي من القرض في بداية العام	أقساط الفروض المسددة خلال العام	المبلغ المتبقي	إجمالي مديونية الشركة
البنك العربي الوطني	1,148,000	5 سنوات	899,267	229,600	669,667	669,667
بنك الرياض	6,250,000	3 سنوات	-	1,226,022	5,023,978	5,023,978
المجموع			899,267	1,455,622	5,693,645	5,693,645

هذه القروض مضمونة بسندات إذنية بقيمة 7.4 مليون ريال سعودي اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025

يتم الحصول على هذه القروض لتمويل بناء فروع جديدة ولتغطية نفقات التشغيل.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة، أو ضرائب، أو رسوم، أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

البيان	2025م		وصف موجز لها	بيان الاسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الزكاة	246,666	293,229	مخصص الزكاة لعام 2024	يتم دفعها بعد تقديم عائد الزكاة فى عام 2025
الضريبة	13,889,335	*1,161,902	ضريبه القيمه المضافة وضريبه الاستقطاع	يتم سداد مستحقات شهر ديسمبر فى شهر يناير من العام التالى
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	2,783,108	255,368	سداد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	يتم سداد مستحقات شهر ديسمبر فى شهر يناير من العام التالى
تكاليف تأشيرات وجوازات	-	-	تكلفة التأشيرات وجوازات الموظفين	المتطلبات والاجراءات طبقه حسب الانظمة
رسوم مكتب العمل	7,107,314	-	مدفوعات جهات حكومية اخرى - مكتب العمل	الرسوم واجبة السداد حسب نظام العمل

*مستحقات الضريبة لعلامة برغرايززر وعلامة شغل

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025م.

توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

لا يوجد أي أعمال منافسة من هذا القبيل.

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

وصف لغثات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م، ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة إلى أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

مراجعة استقلالية الأعضاء وحالات تعارض المصالح خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م

طبقا لمهام لجنة المكافآت والترشيحات فقد قامت اللجنة بتقييم استقلالية الأعضاء المستقلين وهم:

- الأستاذ/ محمد بن حسن الشهيل
- الاستاذ / زياد بن عبد اللطيف البراك
- الأستاذ/ جيمس كريستوفر هارتنشتاين

ولم تجد اللجنة أي حالة من حالات تعارض المصالح أو أي عارض من عوارض الاستقلالية المنصوص عليها في المادة 19 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.



إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

1. لم يتقدم مراجع الحسابات للمجلس بأي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
2. لم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
3. لم تتسلم الشركة من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلباً بالانعقاد الجمعية العامة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
4. لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعدادها خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
5. لم يقر مجلس الإدارة بإبراء ذمة أي من مديني الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
6. لم تضع الشركة أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح.
7. لم يقر مراجع الحسابات بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص خلال العام المالي المنتهي في 2025/12/31م.
8. ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها- وأن كل أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
9. لم تقدم الشركة أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
10. لا يوجد معوقات جوهرية قد تؤثر في مقدرة الشركة على إعداد قوائمها المالية وفق المعايير الدولية.

إقرارات عامة

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
- أنه لا يوجد أدنى شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.



بيان بإعلانات الشركة على صفحتها
بموقع تداول الإلكتروني لعام 2025م.

الإعلان	التاريخ
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2024	2025-03-2
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم	2025-03-2
إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم	2025-03-2
يدعو مجلس إدارة شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025-04-20
إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" بخصوص الدعوة إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025-04-21
إعلان تذكيري من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية عبر وسائل التقنية الحديثة (الاجتماع الأول)	2025-05-07
إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)	2025-05-12
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2025 (ثلاثة أشهر)	2025-05-15
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)	2025-08-06
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة عن آخر التطورات ل إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن صدور قرار مجلس الإدارة بالتوصية للجمعية العامة غير العادية للشركة بزيادة رأس المال بنسبة 60٪ وذلك عن طريق منح أسهم مجانية لمساهمي الشركة برسملة قدرها 21 مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة. سيتم منح كل مساهم 3 أسهم منحة لكل 5 أسهم مملوكة.	2025-08-06

الإعلان	التاريخ
إعلان تصحيحي من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" بخصوص الإعلان عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2025 (ستة أشهر)	2025-08-07
إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن توقيع اتفاقية استحواذ على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"	2025-08-24
إعلان إلحاق من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" بخصوص توقيع اتفاقية استحواذ على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"	2025-09-01
إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن انتهائها من اجراءات الاستحواذ على 60% من أسهم شركة حبة القهوة للتجارة "شغل"	2025-10-27
اعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2025 (تسعة أشهر)	2025-11-05
إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	2025-12-9
إعلان إلحاق من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	2025-12-10
إعلان إلحاق من شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة بخصوص إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)	2025-12-11
إعلان مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" عن تنظيم لقاء هاتفي لعرض استراتيجية الشركة للأعوام 2030-2025	2025-12-18
إعلان شركة مطاعم بيت الشطيرة للوجبات السريعة "برغرايززر" لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) (إعلان تذكيري)	2025-12-23



burgerizzr.com



f @ in X v

Aloyaynah road,
Dhahrat Laban, Riyadh.